

# Nachhaltigkeitsbericht 2022

Nedfast Holding B.V.



Willkommen zu unserem Nachhaltigkeitsbericht 2022, der Teil unseres Jahresberichts 2022 ist. In Verbindung mit unserem integrierten Jahresbericht bietet dieser Bericht ein informiertes Update über unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten und -leistungen im Kalenderjahr 2022.

## Einleitung

**Das zweite Jahr in Folge hat sich die Nedfast Holding B.V. dafür entschieden, die wichtigsten Auswirkungen auf Wirtschaft, Umwelt und Menschen, darunter auch die Auswirkungen auf die Menschenrechte, im Rahmen des Jahresberichts zu veröffentlichen.**

Der Bericht wurde auf der Grundlage der neuesten Versionen der GRI-Standards vom Oktober 2021 erstellt. Da der GRI-Sektorstandard für die Automobilindustrie noch nicht entwickelt worden war, wurden die Angaben aus den Themenstandards verwendet, um Informationen auf der Grundlage der Liste der wesentlichen Themen vorzulegen.

Die Nedfast Holding B.V. hat die im GRI-Inhaltsindex angeführten Informationen für den Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2022 vorgelegt. Im Allgemeinen haben wir uns bei der Berichterstattung an den GRI-Standards orientiert, und für einige Themen und Indikatoren, die nicht von GRI abgedeckt werden, haben wir unsere eigenen Kriterien verwendet. Weitere Einzelheiten finden Sie im Glossar und im Inhaltsverzeichnis am Ende des Berichts.



## Unternehmen

Der juristische Name des Unternehmens ist Nedfast Holding B.V., die allgemein als „Nedschroef“ bekannt ist.

Die Shanghai Prime Machinery Company mit Sitz in Shanghai, China, ist vollständig im Besitz der Nedschroef Gruppe.

Der Hauptsitz von Nedschroef befindet sich am Kanaaldijk NW 75, 5707 LC Helmond, Niederlande, und Nedschroef ist an 20 Standorten in 10 Ländern auf 3 Kontinenten vertreten.

Ausführliche Informationen über unsere Kompetenzzentren (CoCs) und andere Standorte finden Sie auf unserer Website [nedschroef.com](https://nedschroef.com).



## AKTIVITÄTEN

Nedschroef ist weltweit tätig und bietet eine breite Palette von Produkten und Dienstleistungen an.

- Wir beliefern Automobilhersteller (OEMs) und ihre Zulieferer mit den Teilen, die sie zur Herstellung von Fahrzeugen und Fahrzeugkomponenten benötigen.
- Wir bieten unseren Kunden fortschrittliche technische Dienstleistungen zur Unterstützung bei der Realisierung ihrer Entwicklungsprojekte.
- Wir entwickeln und implementieren Lösungen für das C-Teile-Management, die den Wert der gesamten Lieferkette steigern und die Kosten senken.
- Wir beliefern Hersteller von Metallteilen auf der ganzen Welt mit hochwertigen Metallumformungsmaschinen und Werkzeuglösungen.
- Wir beliefern OEMs und MROs (Maintenance, Repair & Operations) der Luftfahrtindustrie mit den Muttern, Schrauben, Nieten, Einsätzen und Bolzen, die sie für die Herstellung, Wartung, Reparatur und Überholung von Flugzeugen und deren Komponenten benötigen.

Für weitere Informationen besuchen Sie bitte unsere Website [nedschroef.com](https://nedschroef.com).

Nedschroef bezieht Materialien und Dienstleistungen hauptsächlich von externen Lieferanten in Europa und Asien.

Die Materialien können in folgende Kategorien eingeteilt werden:

- Komponenten aus Stahl, Kunststoff, Gummi usw. für die Automobil- und Luftfahrtindustrie.
- Rohmaterial wie Stahldraht und Blech, halbfertige Stahlkomponenten und Kunststoffteile, die in unseren eigenen Betrieben für die Automobil- und Luftfahrtindustrie verarbeitet werden.
- Komponenten wie Gusseisen, Stahlstrukturen, elektrische und hydraulische Systeme, Werkzeuge usw. für unseren Maschinen- und Werkzeugbau.



Die Dienstleistungen können in folgende Kategorien eingeteilt werden:

- Prozessbezogen, wie z. B. Wärmebehandlung, Oberflächenbehandlung und Bearbeitung.
- Logistikbezogen, wie z. B. Transport, Sortieren und Verpacken sowie Lagerhaltung.

Bei den Tätigkeiten, der Wertschöpfungskette und den sonstigen Geschäftsbeziehungen gab es im Berichtszeitraum keine wesentlichen Änderungen gegenüber dem vorherigen Berichtszeitraum.

### MITGLIEDSCHAFT IN VERBÄNDEN

Nedschroef ist Mitglied in verschiedenen nationalen und internationalen Branchenverbänden und anderen Vereinigungen, darunter:

#### Deutscher Schraubenverband e.V.

- Der Deutsche Schraubenverband e.V. (DSV) vertritt die Interessen der deutschen Hersteller von Schrauben, Muttern und Nieten, die dem Verband als ordentliche Mitglieder angehören. Zu den assoziierten Mitgliedsunternehmen gehören außerdem Hersteller von Unterlegscheiben, Dienstleistungsunternehmen, Maschinenhersteller und mehrere Universitätsinstitute.

#### Verband der Automobilindustrie e.V.

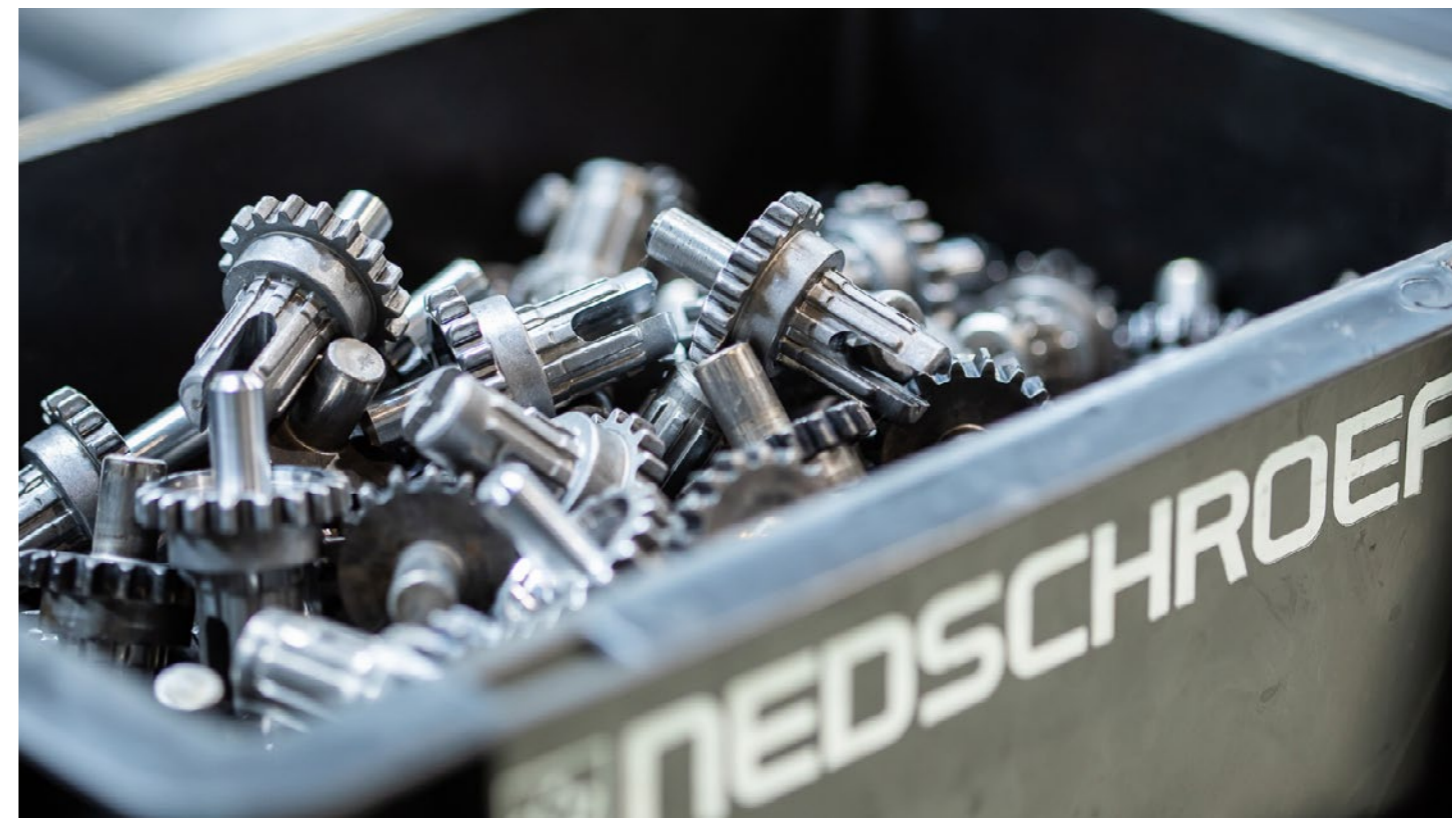
- Der Verband der Automobilindustrie e.V. (VDA) ist ein deutscher Interessenverband der deutschen Automobilindustrie, sowohl der Automobilhersteller als auch der Automobilzulieferer.

#### European Industrial Fasteners Institute

- Das European Industrial Fasteners Institute ist der anerkannte europäische Industrieverband, der die Hersteller von Bolzen, Schrauben, Unterlegscheiben, Muttern, Nieten und anderen mechanischen industriellen Verbindungselementen vertritt.

#### German Cold Forging Group e.V.

- Die German Cold Forging Group e.V. (GCFG) ist ein Zusammenschluss führender Unternehmen und wissenschaftlicher Institute der Kaltmassivumformung, um die Technologie der Kaltmassivumformung zu fördern und durch Gemeinschaftsforschung weiterzuentwickeln.



**EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN**

Nedschroef ist sich der Bedeutung einer effektiven Einbindung von Stakeholdern bewusst. Neben dem Tagesgeschäft müssen auch tatsächliche und potenzielle, negative oder positive Auswirkungen identifiziert und berücksichtigt werden, die in beide Richtungen wirtschaftlich, ökologisch und sozial relevant sein können.

Die wichtigsten Stakeholder-Kategorien und die gängigsten Ansätze zur Einbindung sind in der nachstehenden Tabelle aufgeführt.

Stakeholder-Kategorien	Beschreibung	Ansatz für die Einbindung
Gesellschafter	Nedschroef hat nur einen Gesellschafter	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sitzungen des Aufsichtsrates</li> <li>- Jahresberichte</li> <li>- Besuche vor Ort</li> </ul>
Kunden	Automobil- und Luftfahrtindustrie sowie Hersteller von Metallformteilen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Messen und Ausstellungen</li> <li>- Besuche, Workshops und Meetings</li> <li>- Prüfungen und Umfragen</li> <li>- Website und soziale Medien</li> </ul>
Lieferanten	Produkte, Rohstoffe und produktbezogene Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Besuche, Workshops und Meetings</li> <li>- Prüfungen und Interviews</li> </ul>
Arbeitnehmer und Vertreter	Unbefristet oder befristet, Vollzeit- oder Teilzeitverträge. Lokale und Gesamtbetriebsräte	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MyNedschroef</li> <li>- Town Hall Meetings</li> <li>- Betriebsratssitzungen</li> <li>- Website und soziale Medien</li> </ul>
Regierungen, Steuerbehörden und Zivilgesellschaft	Lokale und nationale Behörden. Nachbarn, Universitäten und Verbände	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Besuche und Meetings vor Ort</li> <li>- Veranstaltungen vor Ort</li> </ul>



### CSR-LENKUNGSAUSSCHUSS

Im Januar 2021 wurde ein CSR-Lenkungsausschuss eingerichtet, der sich aus dem Vorstand und dem Global CI Director zusammensetzt. Der CSR-Lenkungsausschuss ist für die Entwicklung und Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie und -richtlinie sowie für alle anderen Nachhaltigkeitsaspekte, einschließlich der Vorbereitung auf die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), für die gesamte Gruppe verantwortlich.

Der CSR-Lenkungsausschuss hält monatliche Sitzungen ab, in denen die laufenden Aktivitäten und Ziele geprüft und diskutiert werden. Neue Trends, Rechtsvorschriften und Anforderungen werden besprochen und, falls erforderlich, neue Initiativen und Maßnahmen eingeleitet.

In Anbetracht des Kontextes von Nedschroef, einschließlich der potenziellen Auswirkungen unserer Tätigkeiten und Lieferketten auf Mensch und Umwelt, gelten unsere Nachhaltigkeitsstrategie und -richtlinie für alle Nedschroef-Unternehmen. Diese basiert auf den 3Ps, die auch oft als Triple Bottom Line (TBL oder 3BL) bezeichnet werden, einem Rechnungslegungsrahmen mit den drei Teilen People, Planet und Profit, mit dem unsere Leistung aus einer breiteren Perspektive bewertet und ein größerer Geschäftswert geschaffen werden soll. Die Strategie und die Richtlinie beziehen sich darauf, wie die Produkte, Dienstleistungen und Abläufe in unserem Unternehmen und in unserer gesamten Lieferkette kontinuierlich überprüft und verbessert werden, sodass wir ökologische und soziale Belange in unser tägliches Handeln integrieren und einen positiven Beitrag zur Gesellschaft leisten können.

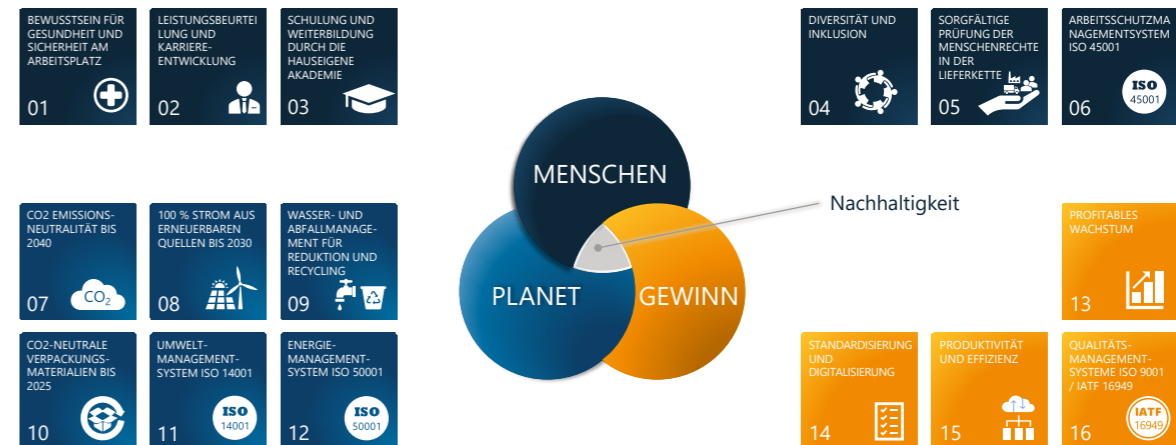
Hier ein Auszug aus unserer Nachhaltigkeitsstrategie 2025:

Unser Ansatz:

- Wir glauben, dass Menschen, Planet und Profit nachhaltige Lösungen brauchen.
- Wir wollen die Zukunft zu einem besseren Ort machen, indem wir in der gesamten Wertschöpfungskette nachhaltige Maßnahmen umsetzen.
- Unsere Strategie und Politik basieren auf den 3 Ps: People, Planet und Profit.

Unsere Initiativen:

## Nachhaltigkeit – unsere Initiativen



Unsere Ziele einschließlich der Zielvorgaben, für die die Indikatoren zur externen Überprüfung ausgewählt werden:

**ZIELE**

Element	KPI	Einheit	2022	2025	2030	2040	2050
People	Arbeitsbedingte Verletzungen	Anzahl/ 1.000 VZÄ	26	20	15	10	5
People	Beinaheunfälle	Anzahl/ 1.000 VZÄ	2.392	3.780	3.975	3.500	3.000
People	Schulung, Aus- und Weiterbildung	h/1.000 VZÄ	10.000	15.000	25.000	30.000	35.000
People	Geschlechterdiversität von Frauen	%	20	25	30	32.5	35
Planet	Intensität der THG-Emissionen (Scope 1 + 2) - Vertrieb	tCO <sub>2</sub> -eq/m€	56	49	42	0	0
Planet	Strom aus erneuerbaren Quellen	%	81	90	100	100	100

Die Nachhaltigkeitsstrategie 2025 soll im Jahr 2023 für die kommenden 5 Jahre aktualisiert werden.

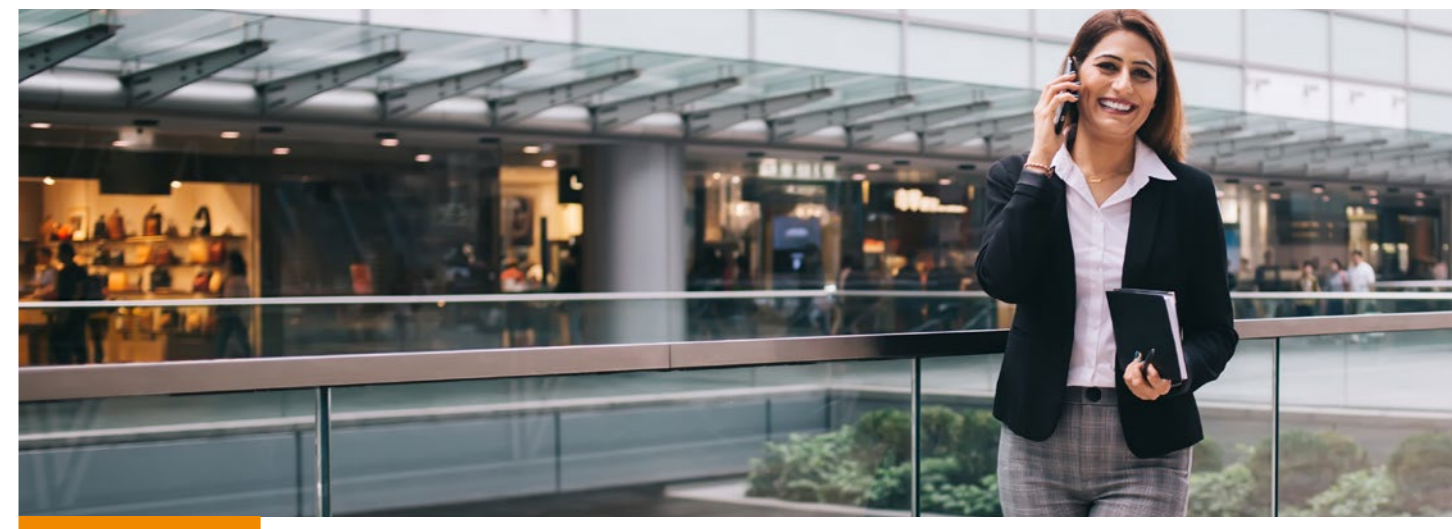
**Nachhaltigkeitsberichterstattung**

Der Vorstand hat den Global CI Director damit beauftragt, die Nachhaltigkeitsberichterstattung in enger Zusammenarbeit mit den zuständigen internen Führungskräften und Direktoren zu koordinieren.

Die Fortschritte werden auf der monatlichen Sitzung des CSR-Lenkungsausschusses überprüft und erörtert, und der Abschlussbericht, einschließlich der Liste der wesentlichen Themen, wird vom Verwaltungsrat geprüft und genehmigt. Der Vorstand erhält auch einen Bericht von PwC mit Überlegungen zu ihren Beobachtungen, die sich aus der begrenzten Prüfung der nichtfinanziellen Indikatoren im Nachhaltigkeitsbericht 2022 ergeben.

**UMFANG DER BERICHTERSTATTUNG**

Die Unternehmen in der Finanzberichterstattung werden in der Nachhaltigkeitsberichterstattung konsolidiert. Eine ausführliche Liste der





Unternehmen ist in der Finanzberichterstattung enthalten.

Im Jahr 2022 wurde Kunshan zu einem Joint Venture zwischen Nedschroef und der Shanghai Prime Machinery Company und nicht im Finanzbericht von NedFast konsolidiert. Das Unternehmen wird jedoch nach wie vor als Teil der Nedschroef Gruppe betrachtet und daher in der Nachhaltigkeitsberichterstattung voll konsolidiert, und der Umsatz von Kunshan wird auch in den relevanten KPI-Intensitäten konsolidiert.

Wie bereits bei der Berichterstattung für das Jahr 2021 ist die Nedschroef Detroit Corporation nicht in den wesentlichen Themen in Bezug auf Umwelt und Energie sowie Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz enthalten. Dies liegt daran, dass die Auswirkungen (keine Fertigung) und die Größe (0,3 % der Gesamtbeschäftigten) im Vergleich zur gesamten Gruppe begrenzt sind und in einigen Informationen über Mitarbeiter/-innen und Beschäftigung ausdrücklich enthalten sind.

Der Berichtszeitraum erstreckt sich vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2022, was mit der Finanzberichterstattung übereinstimmt. Der Nachhaltigkeitsbericht wird Teil des Jahresberichts sein und im 2. Quartal 2023 veröffentlicht.


Wenn Sie Fragen zum Bericht oder zu den berichteten Informationen haben, senden Sie bitte eine E-Mail an [sustainability@nedschroef.com](mailto:sustainability@nedschroef.com).

In diesem Berichtszeitraum wurde keine Anpassung von Informationen aus früheren Berichtszeiträumen vorgenommen.

### EXTERNE PRÜFUNG

Der CSR-Lenkungsausschuss beschloss, PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. eine externe begrenzte Prüfung (PwC) für eine kleine – aber sinnvolle – Anzahl von Nachhaltigkeits-KPIs aus der Nachhaltigkeitsstrategie 2025 vornehmen zu lassen. Der Umfang ist der gleiche wie im letzten Jahr und umfasst die folgenden Indikatoren:

- Intensität der THG-Emissionen (Scope 1 + 2) – Vertrieb
- Strom aus erneuerbaren Quellen in %
- Arbeitsbedingte Verletzungen in Anzahl/1.000 VZÄ
- Beinaheunfälle in Anzahl/1.000 VZÄ
- Aus- und Weiterbildung in h/1.000 VZÄ
- Geschlechterdiversität von Frauen in %

Der Umfang der externen Prüfung wird in den kommenden Jahren zunehmen und die vollständigen Nachhaltigkeitsinformationen in Übereinstimmung mit der kommenden CSRD im Jahr 2025 umfassen. Die Indikatoren, die in den Umfang der begrenzten Prüfung fallen, sind im Indikatorenüberblick auf Seite 86 mit dem Symbol  gekennzeichnet.

Siehe Abschnitt „Sonstige Informationen“ für den Assurance-Bericht von PwC, der Einzelheiten zu Umfang und Ergebnissen enthält. PwC führte auch eine Prüfung des Jahresabschlusses für das Berichtsjahr durch, die in Abschnitt „Sonstige Informationen“ zu finden ist.

### WESENTLICHE THEMEN

Im Jahr 2022 wurde die Liste der wesentlichen Themen aus dem Nachhaltigkeitsbericht 2021 gemäß dem 1. Leitfaden zur Bestimmung wesentlicher Themen in GRI 3: Wesentliche Themen 2021 überprüft.

Da der GRI-Sektorstandard für die Automobilindustrie noch nicht entwickelt worden war, wurde jeder einzelne Themenstandard überprüft, und die Auswirkungen (Effekt, den das Unternehmen auf Wirtschaft, Umwelt und Menschen, einschließlich Menschenrechten, hat oder haben könnte) wurden anhand der folgenden Kriterien bewertet: tatsächliche, potenzielle, negative, positive, kurzfristige, langfristige, beabsichtigte, unbeabsichtigte, umkehrbare und nicht umkehrbare Auswirkungen. Die negativen und positiven Auswirkungen wurden auf einer Skala von keine, geringe, mäßige bis hohe Auswirkungen bewertet.

Die Überprüfung und Festlegung wesentlicher Themen wurden intern im Unternehmen unter Beteiligung der zuständigen Führungskräfte und Direktoren durchgeführt. Da sie eng mit den Stakeholdern zusammenarbeiten, haben sie einen tiefen Einblick in deren Geschäftstätigkeiten und Prioritäten und verfügen über umfassende diesbezügliche Kenntnisse. Während des Prozesses gab es keine direkte Zusammenarbeit mit externen Stakeholdern.

Die Schwelle für die Berichterstattung wurde auf tatsächliche und/oder potenzielle Auswirkungen mit einer negativen oder positiven Bewertung von mäßig oder hoch festgelegt. Durch das neue Verfahren zur Bestimmung der wesentlichen Themen wurden sechs neue wesentliche Themen ermittelt, die in der Liste der wesentlichen Themen mit einem \* gekennzeichnet sind. Diese wurden ab 2021 in die Liste der wesentlichen Themen aufgenommen.

Das Verfahren zur Bestimmung der wesentlichen Themen und die aktualisierte Liste der wesentlichen Themen wurden vom Vorstand überprüft und genehmigt.

Liste der wesentlichen Themen 2022:

<b>GRI 201</b>	Wirtschaftliche Leistung 2016	<b>GRI 301</b>	Materialien 2016	<b>GRI 401</b>	Beschäftigung 2016
<b>GRI 202</b>	Marktpräsenz 2016*	<b>GRI 302</b>	Energie 2016	<b>GRI 402</b>	Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016
<b>GRI 204</b>	Beschaffungspraktiken 2016*	<b>GRI 303</b>	Wasser und Abwasser 2018	<b>GRI 403</b>	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018
<b>GRI 205</b>	Korruptionsbekämpfung 2016	<b>GRI 305</b>	Emissionen 2016	<b>GRI 404</b>	Aus- und Weiterbildung 2016
<b>GRI 206</b>	Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	<b>GRI 306</b>	Abfall 2020*	<b>GRI 405</b>	Diversität und Chancengleichheit 2016
<b>GRI 207</b>	Steuern 2019	<b>GRI 308</b>	Umweltbewertung der Lieferanten 2016	<b>GRI 406</b>	Diskriminierungsfreiheit 2016*
				<b>GRI 407</b>	Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016
				<b>GRI 414</b>	Soziale Bewertung der Lieferanten 2016*
				<b>GRI 416</b>	Kundengesundheit und -sicherheit 2016*
				<b>GRI 418</b>	Schutz der Kundendaten 2016

## Wirtschaftliche Leistung und Steuern

### UNMITTELBAR ERZEUGTER UND AUSGESCHÜTTETER WIRTSCHAFTLICHER WERT

Die wichtigsten Komponenten des von Nedschroef im Jahr 2022 unmittelbar erzeugten und ausgeschütteten wirtschaftlichen Werts (gemäß dem geprüften konsolidierten Jahresabschluss 2022) sind folgende:

		in Mio. EUR
(1) Unmittelbar erzeugter wirtschaftlicher Wert	Erlöse	644,2*
	Erlöse aus Finanzanlagen	-
	Erlöse aus dem Verkauf von Vermögenswerten	3,6
	<b>Zwischensumme</b>	<b>647,8</b>
(2) Ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Betriebliche Aufwendungen (ohne Personalaufwand)	476,5
	Personalaufwand	148,0
	Nettofinanzierungskosten	5,1
	Aktuelle Ertragssteuern	1,3
	Gemeinschaftsinvestitionen	-
	<b>Zwischensumme</b>	<b>630,9</b>
(3) Erhaltener wirtschaftlicher Wert (1-2)		16,9

\* Erlöse von Nedschroef ohne die von Kunshan. Die Erlöse einschließlich der Erlöse von Kunshan belaufen sich nach Eliminierung der konzerninternen Umsätze auf 676,4 Mio. EUR.

Nedschroef verfügt über einige leistungsorientierte Rentenpläne für eine begrenzte Anzahl derzeitiger und ehemaliger Mitarbeiter/-innen und Rentner/-innen in Deutschland, Belgien, Frankreich und den Niederlanden. Im Allgemeinen handelt es sich um nach Durchschnittseinkommen oder Endeinkommen orientierte Leistungspläne.

Die Nedschroef-Unternehmen in den Niederlanden sind dem Branchenrentenfonds für den Maschinenbau und die Elektrotechnikbranche (Metalektro - PME) und die Metall- und Technikbranche (Metaal en Techniek) angeschlossen. Die von diesen Branchenrentenfonds betriebenen Altersversorgungspläne werden als leistungsorientierte Pläne gemäß den Verträgen/Gesetzen klassifiziert, obwohl Nedschroef im Falle eines Defizits des Branchenrentenfonds nicht zur Zahlung zusätzlicher Beiträge, abgesehen von höheren künftigen Prämien, verpflichtet ist. In diesem Fall verlieren (frühere) Mitarbeiter/-innen auch das Recht auf die Indexierung ihrer Rentenansprüche. Die Branchenrentenfonds sind der Ansicht, dass sie weder dazu verpflichtet sind noch dazu verpflichtet werden können, Angaben zu den



Nettorentenverpflichtungen ihrer Teilnehmer gemäß der in IAS 19 vorgeschriebenen Methode vorzulegen. Aus diesem Grund werden die Rentenpläne im Jahresabschluss als beitragsorientierte Pläne erfasst. Seit dem 1. Januar 2008 gehört Nedschroef dem Fonds PME lediglich für den Basisversorgungsplan an. Für die Zusatzrentenleistungen (über der Gehaltsobergrenze von ca. 86.000 EUR) hat das Unternehmen sich einem beitragsorientierten Plan angeschlossen. Die anderen leistungsorientierten Rentenpläne umfassen insbesondere die Rentenverpflichtungen gegenüber Mitarbeitern/-innen in den Niederlanden, Deutschland und Belgien. Die in der Bilanz ausgewiesene Rückstellung für die leistungsorientierten Pläne entspricht dem Barwert der Verpflichtung für die leistungsorientierten Pläne zum Ende des Berichtszeitraums abzüglich des beizulegenden Zeitwertes des Fondsvermögens. Die Verpflichtung für die leistungsorientierten Versorgungspläne wird jährlich von unabhängigen Wirtschaftsprüfern nach dem Anwartschaftsbarwertverfahren (Projected Unit Credit Methode) ermittelt. Zum 31. Dezember 2022 betrug der Buchwert der leistungsorientierten Verpflichtungen von Nedschroef 12,0 Mio. EUR.

Die niederländischen Rentenfonds für die Metallelektro- sowie die Metall- und Technikbranche hatten Ende 2022 Deckungsquoten (auf der Grundlage der Marktzinssätze) von 111,7 % bzw. 108,1 %. Diese betreffen die beitragsorientierten Rentenregelungen.

Staatliche Zuschüsse und Subventionen, die Nedschroef im Jahr 2022 erhielt, beliefen sich auf Null.

### STEUERN

Nedschroef strebt eine einfache, unkomplizierte und konforme Steuerstruktur an. Das Unternehmen betreibt keine aggressive Steuerplanung und hat eine geringe Risikobereitschaft in Bezug auf Steuern. Es ist nicht in Steueroasen vertreten und nur

in Ländern präsent, in denen tatsächlich geschäftliche Aktivitäten ausgeübt werden, d. h. in Ländern, in denen sich die Kompetenzzentren und die Geschäftsbereiche Handel & Dienstleistungen befinden. Seriöse Steuerberatungsfirmen werden beauftragt, das Unternehmen regelmäßig zu beraten, es über Änderungen des Steuerrechts auf dem Laufenden zu halten und bei der Einhaltung der steuerlichen Vorschriften zu unterstützen, einschließlich (Unterstützung bei) der Erstellung der jährlichen Ertragssteuererklärungen. In Deutschland und den Niederlanden, den Ländern, in denen Nedschroef am stärksten vertreten ist, finden regelmäßige Meetings mit einer der vier großen Firmen statt, um künftige steuerliche Entwicklungen, die Steuerstruktur im Allgemeinen und die weitere Vorgehensweise zu besprechen.

KNH ist das Hauptzentrum der Nedschroef-Unternehmensgruppe und erbringt als solches Dienstleistungen für die Unternehmen der Gruppe, darunter auch Steuerverwaltungsdienste. Der Group Tax Manager untersteht dem Director Accounting & Reporting. Im GJ 2019 wurde ein Finance Shared Services Center (FSSC) eingerichtet, das den Gruppenunternehmen von Nedschroef zentrale Verwaltungsdienstleistungen für die wichtigsten Geschäftsprozesse bietet: Purchase to Pay, Order to Cash und Record to Report. Es wurden Beschreibungen der End-to-End-Prozesse ausgearbeitet. Das FSSC zielt auf die Harmonisierung und Standardisierung dieser Prozesse und der derzeit bestehenden Kontrollen ab.

Nedschroef hat große Fortschritte bei der Digitalisierung seiner Geschäftsprozesse gemacht. Derzeit wird das Projekt „Crown“ umgesetzt, das über harmonisierte Enterprise Resource Planning (ERP)-Prozesse eine „einheitliche Arbeitsweise“ ermöglicht, die wiederum eine weitere Zentralisierung eines Teils der allgemeinen Verwaltung und eine Optimierung des FSSC ermöglicht. Das FSSC hat zum Ziel, pünktliche, vollständige und genaue Informationen bereitzustellen und wird in Zukunft eine zentrale Kontrolle und die Überwachung der Einhaltung der Steuervorschriften

ermöglichen.

Nedschroef pflegt ein transparentes Verhältnis zu den Steuerbehörden. In den Niederlanden werden die eingereichten Ertragssteuererklärungen auf jährlichen Sitzungen mit den niederländischen Steuerbehörden erörtert, auf denen auch die Geschäftslage und die in den Steuererklärungen vertretenen Positionen näher erläutert werden. In Deutschland werden wichtige Entwicklungen proaktiv den Steuerbehörden gemeldet. Nedschroef ist weder an Lobbying-Aktivitäten im Steuerbereich beteiligt noch Mitglied in steuerpolitisch aktiven Wirtschaftsverbänden.

Die Nedschroef Gruppe ist Teil der Shanghai Prime Gruppe, die wiederum im Besitz der Shanghai Electric Holdings Group Co, Ltd. („SEHG“) (früher bekannt als Shanghai Electric (Group) Corporation) ist. SEHG, ein staatliches chinesisches Unternehmen, hält die Mehrheit der Anteile an der Shanghai Prime Gruppe. Auf der Grundlage einer Vereinbarung mit den Steuerbehörden der Republik China wird der Stammdatensatz auf Ebene der Shanghai Prime Gruppe, einschließlich der Nedschroef-Unternehmen, erstellt. Die länderspezifische Berichterstattung über Nedschroef wird von SEHG durchgeführt. Der Shanghai-Prime-Stammdatensatz liefert einen umfassenden Überblick über die Nedschroef Gruppe. Darüber hinaus werden detaillierte lokale Dateien erstellt.

## Compliance-Programme

Das Globale Compliance-Programm von Nedschroef soll die Effektivität der Compliance innerhalb der Nedschroef Gruppe stärken. Das Globale Compliance-Programm beschreibt die Governance, die Rollen und die Verantwortlichkeiten sowie den Umfang der Compliance-Funktion in der Nedschroef Gruppe. Das Programm legt auch die grundlegenden Anforderungen des Compliance-Managements für die Unternehmen der Nedschroef Gruppe fest.

Die Mitarbeiter/-innen von Nedschroef müssen sich sowohl nach dem Geist als auch nach dem Wortlaut der Unternehmensrichtlinien, -leitlinien und -verfahren von Nedschroef verhalten. Wenn sie sich nicht sicher sind, ob ein potenzielles Verhalten und/oder potenzielle Geschäftsbeziehungen mit diesen Unternehmensrichtlinien, -leitlinien und -verfahren im Einklang stehen, oder nicht wissen, wie sie ein Problem angehen sollen, sollten sie das Verfahren zur weiteren Anleitung befolgen. Wenn sie glauben, dass eine Straftat oder ein anderer Verstoß gegen geltendes Recht oder die



Richtlinien von Nedschroef begangen wurde oder wahrscheinlich begangen wird, sind sie verpflichtet, die ihnen bekannten Tatsachen zu melden.

Der Vorstand von Nedschroef hat dieses Globale Compliance-Programm formell verabschiedet und die Gesamtverantwortung für die Überwachung der Einhaltung dieses Programms den Compliance-Beauftragten von Nedschroef übertragen.

Um die Meldung von Verstößen zu fördern, gibt es eine Whistleblower-Regelung, die es Mitarbeiter/-innen und anderen Personen ermöglicht, anonym Beschwerden einzureichen, ohne befürchten zu müssen, dass die Beschwerden zu Disziplinarmaßnahmen führen.

Das Globale Compliance-Programm und die Whistleblowing-Richtlinie werden regelmäßig aktualisiert, um die Einhaltung der EU-Richtlinien und der lokalen Gesetze und Vorschriften zu gewährleisten.

### KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Nedschroef wendet bei der Korruptionsbekämpfung Risikobewertungsverfahren an, die auf folgenden Kriterien beruhen: Interaktionen mit staatlichen Stellen oder Amtsträgern, Gerichtsbarkeit (wo der Dritte seinen Sitz hat und wo die Dienstleistungen erbracht werden sollen), Art der von dem Dritten zu erbringenden Dienstleistungen, Vergütung des Dritten und Auftragswert, bereits bestehende Beziehungen des Unternehmens zu dem Dritten sowie allgemeine Due-Diligence-Faktoren, einschließlich des wirtschaftlichen Eigentums, des finanziellen Hintergrunds, der Kompetenz des Dritten und ähnlicher Aspekte. Nedschroef beauftragte die Innenrevision für die Standorte, an denen das System getestet wurde, und erhielt einen positiven Bericht. Die Richtlinien und Verfahren werden weiter verfeinert (einschließlich der Bewertung der Nutzung des Dow Jones Risk & Compliance-Moduls) und 2023 auf das gesamte Unternehmen ausgedehnt.



Nedschroef stellt sicher, dass gemeinnützige Spenden und Sponsoring (Geld- und Sachspenden) an andere Organisationen nicht als verdeckte Form der Bestechung verwendet werden, indem es seine Standorte aktiv besucht und diese Angelegenheiten mit den lokalen Managementteams bespricht. Diese Anlässe werden auch genutzt, um die Kommunikation und die Schulung der Mitarbeiter/-innen in Bezug auf die Korruptionsbekämpfung und andere relevante Themen anzupassen.

Zusätzliche Schulungen zum Verhaltenskodex, einschließlich der Bekämpfung von Bestechung und Korruption (Anti-Bribery & Anti-Corruption – ABAC), werden regelmäßig persönlich und online für alle neuen Mitarbeiter/-innen durchgeführt; im Jahr 2022 fanden diese alle zwei Monate statt.

Die auf Korruptionsrisiken untersuchten Geschäftsabläufe umfassen alle europäischen Standorte. Bei der Risikobewertung wurden keine wesentlichen Risiken im Zusammenhang mit Korruption festgestellt. Einige Geschäftsbereiche von Nedschroef arbeiten jedoch mit Zwischenhändlern, die entweder als Vertreter in Hochrisikoländern oder im Mehrfachvertrieb tätig sind, doch handelt es sich dabei um recht kleine Geschäftsbereiche. Dieses Netz wird derzeit neu bewertet und umstrukturiert, um die ABAC-Risiken weiter zu verringern. Nedschroef wird sich im Jahr 2023 weiterhin auf diese Geschäftsbereiche konzentrieren, nachdem es im Jahr 2022 zumindest teilweise einen Probelauf mit Richtlinien und Verfahren und einer Due-Diligence-Prüfung sowie ein internes Audit für seinen größten Geschäftsbereich Automotive durchgeführt hat.

Neben der Durchführung der Online-Schulung für alle neuen Mitarbeiter/-innen besuchte der Compliance-Beauftragte auch mehrere deutsche Standorte für persönliche Schulungen zum Thema ABAC. Die Due-Diligence-Prüfungen konzentrierten sich auf den Vertrieb, wo keine risikobehafteten Dritten ermittelt wurden, sowie auf die Beschaffung. Die persönlichen Schulungen werden 2023 an anderen Standorten fortgesetzt.

Der Verhaltenskodex für Lieferanten, der die ABAC-Richtlinien enthält, wurde allen Geschäftspartnern kommuniziert. Er wurde auch auf der Website von Nedschroef veröffentlicht.

Im Berichtszeitraum gab es keine bestätigten Korruptionsvorfälle.

### WETTBEWERBSWIDRIGES VERHALTEN

Nedschroef geht aktiv gegen wettbewerbswidriges Verhalten vor, da dieses andernfalls tatsächliche, negative Auswirkungen auf die Automobilwirtschaft haben kann, wie zum Beispiel die Entscheidungen zu Lkw-Kartellen in den Jahren 2016 und 2017 gezeigt haben. Ein solches Verhalten kann sich auch auf die Gesellschaft auswirken, da zu hohe Lkw-Preise letztendlich zu höheren Preisen für die beförderten Waren führen und sich somit indirekt auf die Verbraucherpreise auswirken. Nedschroef ist weder durch seine Aktivitäten noch durch seine Geschäftsbeziehungen mit negativen Auswirkungen konfrontiert, obwohl unter den Geschäftspartnern von Nedschroef auch Lkw-Hersteller sind. Als Lieferant von Verbindungselementen ist Nedschroef jedoch ein vorgelagertes Unternehmen und daher nicht an den nachgelagerten Preisfestsetzungsaktivitäten beteiligt. Nedschroef verbietet wettbewerbswidriges Verhalten in seinem Verhaltenskodex und den dazugehörigen Richtlinien.

Das Globale Compliance-Programm von Nedschroef, die Kartellgesetze, die manchmal auch als Fairtrade-, Antimonopol- oder Preisfestsetzungsgesetze bezeichnet werden, verbieten jede Absprache (ob schriftlich, mündlich, formell, informell oder stillschweigend) zwischen Wettbewerbern, um (a) Preise oder Verkaufsbedingungen für konkurrierende Produkte festzulegen, (b) Märkte aufzuteilen oder Kunden konkurrierenden Produkten zuzuteilen, (c) bestimmte Kunden mit Produkten zu beliefern oder deren Belieferung zu verweigern oder (d) die Produktion oder Verfügbarkeit von Produkten oder Dienstleistungen einzuschränken oder zu erhöhen. Kartellgesetze sind darauf ausgerichtet, den Wettbewerb zu fördern.

Der Verhaltenskodex für das Jahr 2022 unterstreicht dies: Wettbewerbswidriges Verhalten – Wir dulden keine Handlungen, die zu Absprachen mit potenziellen Wettbewerbern führen können, um die Auswirkungen des Wettbewerbs auf dem Markt zu begrenzen. Dies kann die Festsetzung von Preisen oder die Koordinierung von Angeboten, die Einführung von Markt- oder Produktionsbeschränkungen, die

Auferlegung von geografischen Quoten und die Aufteilung von Kunden, Lieferanten, geografischen Gebieten oder Produktlinien umfassen. Wir dulden keine Handlungen, die zu Absprachen führen können, um Schranken für den Zugang zum Sektor zu errichten oder den Wettbewerb auf andere Weise zu verhindern. Dazu können unlautere Geschäftspraktiken, der Missbrauch von Marktpositionen, Kartelle, wettbewerbswidrige Zusammenschlüsse und Preisabsprachen gehören.

Um das Thema und die damit verbundenen Auswirkungen in den Griff zu bekommen, gibt der Vorstand von oben den richtigen Ton an. Darüber hinaus bietet Nedschroef persönliche Schulungen (virtuelles Onboarding sowie Besuche vor Ort mit

Managementteam-Meetings) und Online-Schulungen (über die Academy-Plattform im Intranet – Compliance: Wettbewerbsrecht über obligatorisches E-Learning).

Beginnend in Deutschland hat Nedschroef auch Verfahren eingeführt, die Anweisungen für die Rezeption, im Falle von Ermittlungen eng mit den Behörden zusammenzuarbeiten, sowie eine ausführliche Schulung der Direktoren der deutschen Standorte in Bezug auf externe Rechtsberatung beinhalten. Dieser Ansatz wird im Jahr 2023 auf weitere Länder ausgedehnt.

Die Rechtsabteilung berät auch die Mitarbeiter/-innen, wenn dies erforderlich ist. Nedschroef startete einen Probelauf mit einer internen Prüfung an zwei seiner Standorte in Deutschland, um die Wirksamkeit der Maßnahmen zu überprüfen.

Nedschroef hatte während des Berichtszeitraums keine anhängigen oder abgeschlossenen Gerichtsverfahren wegen wettbewerbswidrigen Verhaltens und Verstößen gegen Kartell- und Monopolgesetze, an denen das Unternehmen beteiligt war.

### **PRIVATSPHÄRE VON KUNDEN UND MITARBEITER/-INNEN**

Nedschroef wahrt aktiv die Privatsphäre von Kunden und Mitarbeiter/-innen, um tatsächliche und potenzielle negative Auswirkungen zu vermeiden. Trotz vorhandener Strategien und Verpflichtungen ist Nedschroef von den negativen Auswirkungen betroffen, die sich aus seinen Geschäftsbeziehungen mit Dritten, die als Dienstleister eingesetzt werden, in Bezug auf Mitarbeiterdaten ergeben (siehe unten für weitere Einzelheiten).

Zu den Maßnahmen zur Verhinderung oder Abschwächung potenzieller negativer Auswirkungen gehören die Einhaltung der Grundsätze der rechtmäßigen Verarbeitung, die Achtung der Rechte der betroffenen Personen, die Festlegung der Rollen des für die Verarbeitung Verantwortlichen und des Auftragsverarbeiters, die Bereitstellung von Sicherheitsmaßnahmen und der aktive Umgang mit Verletzungen





des Schutzes personenbezogener Daten, die Durchführung und Aktualisierung von Datenschutz-Folgenabschätzungen, der Einsatz von Datenschutzbeauftragten, die Aufrechterhaltung von Verhaltenskodizes und Zertifizierungen sowie – in Bezug auf internationale Datenübermittlungen – der Abschluss von Datenübermittlungsvereinbarungen, deren Umfang vom Schutzniveau vor Ort abhängt.

Zu den Maßnahmen zur Abmilderung tatsächlicher negativer Auswirkungen gehören die Zusammenarbeit mit Betriebsräten und der Datenschutzbehörde, die unverzügliche Meldung von Verletzungen des Schutzes personenbezogener Daten an die Behörden und die betroffenen Mitarbeiter/-innen sowie der Einsatz externer Datenschutzbeauftragter, die die betroffenen Mitarbeiter/-innen vor Ort persönlich aufklären, um negative Auswirkungen zu vermeiden. Nedschroef verwendet GRC-BOXX, um die Wirksamkeit der Maßnahmen zu verfolgen. Das Unternehmen wird sich weiterhin darauf konzentrieren, alle externen Dienstleister und Verträge mit Bezug zu personenbezogenen Daten, wie z. B. den Druck von Gehaltsabrechnungen, einzubeziehen und zu überprüfen. Die Innenrevision wird sich auch zunehmend auf Compliance-Maßnahmen konzentrieren, einschließlich der Einhaltung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Nedschroef hat bereits an zwei seiner saarländischen Standorte in Deutschland einen Probelauf gestartet und beabsichtigt, den regionalen Umfang weiter auszudehnen.

Bei Nedschroef kam es 2022 zu einer Verletzung des Arbeitnehmerdatenschutzes, da Mitarbeiterdaten an einem deutschen Standort durch einen Ransomware-Angriff auf einen Dienstleister verloren gingen. Dies wurde wie oben beschrieben gehandhabt.

## Mitarbeiter/-innen und Beschäftigung

Das Ziel von Nedschroef im Personalbereich lautet, kompetente Mitarbeiter/-innen zu gewinnen, zu binden und zu halten und ihnen ein anspruchsvolles Arbeitsumfeld zu bieten, das sie motiviert und ermutigt, das Leitbild von Nedschroef zu ihrem eigenen zu machen. Zu diesem Zweck will Nedschroef die bestmöglichen HR-Prozesse und -Dienste anbieten. Nedschroef möchte alle seine Mitarbeiter/-innen bei ihren Karriereplänen eng begleiten.

Als globales Unternehmen erkennt Nedschroef den Wert von Diversität, Inklusion und Chancengleichheit und fördert gleichzeitig eine Kultur der offenen und transparenten Kommunikation.

Um unsere Mitarbeiter/-innen zu fördern, zu halten und zu motivieren, investiert Nedschroef weiterhin in die Entwicklung der Beschäftigten im Besonderen und der Personalprozesse im Allgemeinen. Die Standardisierung, Digitalisierung und Harmonisierung der Personalprozesse ist der Schlüssel, um Nedschroef auf weiteres Wachstum vorzubereiten, sowohl auf regionaler als auch auf globaler Ebene.

Im Laufe des Jahres 2022 wurden bestehende HR-Initiativen weiter verbessert und neue Initiativen auf den Weg gebracht, um die globalen HR-Prozesse weiter zu verbessern. Da Nedschroef die Gesundheit, die Sicherheit und das psychische Wohlbefinden seiner Mitarbeiter/-innen sehr am Herzen liegen, wurde ein Pilotprojekt gestartet, das den Mitarbeiter/-innen psychologische Betreuung anbietet.

Im Entwicklungsbereich verbessert sich unsere Nedschroef Academy kontinuierlich, um Schulungsmodule anzubieten, die den Bedürfnissen unserer Organisation entsprechen. Diese Schulungsmodule werden in Form von Präsenzschkulungskursen und E-Learning-Modulen durchgeführt. Darüber hinaus bietet Nedschroef regelmäßig

verschiedene Online-Compliance-Schulungskurse an, von denen einige in das Onboarding-Programm für neue Mitarbeiter/-innen integriert sind.

In den eher technischen Fächern schulen Nedschroefs F&E-Spezialisten/-innen in enger Zusammenarbeit mit dem Fachpersonal der Kompetenzzentren (hauptsächlich auf Produktionsprozesse ausgerichtet) die Beschäftigten von Nedschroef in den neuesten Entwicklungen der Kaltschmiedetechnik.

Für die Nedschroef-Talentgruppe, eine Auswahl von Nedschroef-Mitarbeiter/-innen, die von Nedschroefs Personalentwicklungsausschuss (Personnel Development Committee – PDC) unterstützt wird, wurde ein spezielles Corporate Development Program (CDP) eingerichtet. Dies ist ein spezielles Programm, bei dem Einsätze und Veranstaltungen organisiert werden, um diese Mitarbeiter/-innen zu motivieren und zu ermutigen, ihre Talente weiterzuentwickeln, damit sie zu einem echten persönlichen Gewinn für den/die Mitarbeiter/-in und für Nedschroef werden. Im Jahr 2022 fand die vierte Auflage des CDP statt.



Vor einigen Jahren wurden Rechtsvorschriften zur Förderung einer ausgewogenen Vertretung von Männern und Frauen in Führungspositionen „großer“ Gesellschaften mit beschränkter Haftung erlassen. Ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis gilt dann als vorhanden, wenn mindestens 30 % der Führungspositionen von Frauen besetzt sind. Da Nedschroef großen Wert auf Diversität legt, möchte das Unternehmen den Anteil von Frauen in der Unternehmensleitung erhöhen, um die oben genannte Anforderung zu erfüllen. Dies wird auch weiterhin ein Schwerpunkt der Einstellungspolitik sein und 2023 als globaler HR-KPI kontinuierlich überwacht werden.

Im Jahr 2022 hat der Vorstand auch den Europäischen Betriebsrat und den Gesamtbetriebsrat regelmäßig konsultiert. Hierbei standen das Finanzergebnis sowie die Strategie und Leitlinien von Nedschroef im Vordergrund der Gespräche. Der Vorstand möchte sowohl dem europäischen Betriebsrat als auch dem Gesamtbetriebsrat für den positiven Dialog und seine konstruktiven Beiträge danken.

### MITARBEITER/-INNEN

Nedschroef beschäftigte Ende 2022 2.349 Vollzeitäquivalente (VZÄ), ein leichter Anstieg gegenüber 2021 (2.251 VZÄ).

Mitarbeiter nach Arbeitsvertrag und Geschlecht.

	Weiblich	Männlich	Summe
Unbefristet	322	1.722	2.044
Befristet	81	224	305
Summe	403	1.946	2.349
Prozentsatz	17 %	83 %	100 %

Mitarbeiter nach Arbeitsvertrag und Region.

	Europa	Asien	Nordamerika	Summe
Unbefristet	1.890	146	8	2.044
Befristet	259	46	0	305
Summe	2.149	192	8	2.349
Prozentsatz	92 %	8 %	0 %	100 %

Mitarbeiter/-innen nach Altersgruppe.

	Unter 30 Jahre	30 bis 50 Jahre	Über 50 Jahre	Summe
Summe	365	1.142	842	2.349
Prozentsatz	16 %	48 %	36 %	100 %

### EINSTELLUNG VON MITARBEITER/-INNEN UND FLUKTUATION

Durchschnittliche Gesamtzahl und Prozentsatz der Neueinstellungen während des Berichtszeitraums nach Geschlecht.

	Weiblich	Männlich	Summe
Neu eingestellte Mitarbeiter/-innen	39	194	233
Prozentsatz	17 %	83 %	100 %

Durchschnittliche Gesamtzahl und Prozentsatz der Neueinstellungen während des Berichtszeitraums nach Region.

	Europa	Asien	Nordamerika	Summe
Neu eingestellte Mitarbeiter/-innen	198	35	0	233
Prozentsatz	85 %	15 %	0 %	100 %

Durchschnittliche Gesamtzahl und Prozentsatz der Neueinstellungen während des Berichtszeitraums nach Altersgruppe.

	Unter 30 Jahre	30 bis 50 Jahre	Über 50 Jahre	Summe
Neu eingestellte Mitarbeiter/-innen	85	120	28	233
Prozentsatz	36 %	52 %	12 %	100 %



Durchschnittliche Gesamtzahl und Prozentsatz der freiwilligen Mitarbeiterfluktuation während des Berichtszeitraums nach Geschlecht.

	Weiblich	Männlich	Summe
Mitarbeiterfluktuation	45	184	229
Prozentsatz	11 %	10 %	10 %

Durchschnittliche Gesamtzahl und Prozentsatz der freiwilligen Mitarbeiterfluktuation während des Berichtszeitraums nach Region.

	Europa	Asien	Nordamerika	Summe
Mitarbeiterfluktuation	211	18	0	229
Prozentsatz	10 %	9 %	0 %	10 %

Gesamtzahl und Prozentsatz der freiwilligen Mitarbeiterfluktuation während des Berichtszeitraums nach Altersgruppe.

	Unter 30 Jahre	30 bis 50 Jahre	Über 50 Jahre	Summe
Mitarbeiterfluktuation	48	113	68	229
Prozentsatz	13 %	8 %	8 %	10 %

### LEISTUNGEN UND ELTERNURLAUB

Das Angebot bestimmter Leistungen ist ein Schlüsselfaktor für die Bindung der Mitarbeiter/-innen. In den meisten Ländern, in denen Nedschroef tätig ist, bietet das Unternehmen seinen Mitarbeiter/-innen Gesundheitsfürsorge, Invaliditäts- und

Berufsunfähigkeitsversicherung, Elternurlaub und Altersvorsorge.

Viele Länder haben Gesetze zu Elternurlaub eingeführt. Ziel der Gesetze ist es, Arbeitnehmer/-innen die Möglichkeit zu geben, Urlaub zu nehmen und in derselben oder einer vergleichbaren Position an ihren Arbeitsplatz zurückzukehren. Nedschroef ermutigt sowohl Frauen als auch Männer, Urlaub zu nehmen und an ihren Arbeitsplatz zurückzukehren. Ein solcher Elternurlaub darf keine negativen Auswirkungen auf die Beschäftigungssicherheit, die Bezahlung und die berufliche Laufbahn der Arbeitnehmer/-innen haben.



**SCHULUNG, AUS- UND WEITERBILDUNG**

Durch die Meldung der durchschnittlichen Aus- und Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter/-in gibt Nedschroef Aufschluss über den Umfang seiner Investitionen in Aus- und Weiterbildung und das Ausmaß, in dem diese Investitionen zum Wohle der gesamten Belegschaft getätigt werden.

Im Kontext dieses Berichts ist der Begriff „Schulung, Aus- und Weiterbildung“ definiert als:

- alle Arten von Berufsausbildung und Unterricht.
- bezahlter Bildungsurlaub, den Nedschroef seinen Mitarbeiter/-innen anbietet.
- externe Aus- oder Weiterbildungsmaßnahmen, die ganz oder teilweise von Nedschroef bezahlt werden.
- Schulungen zu bestimmten Themen.

Die Schulungen umfassen keine Betreuung vor Ort durch Vorgesetzte.

Durchschnittliche Schulungsstunden, die die Mitarbeiter/-innen von Nedschroef im Berichtsjahr absolviert haben, nach Geschlecht. Berechnet als Gesamtzahl der Schulungsstunden der Mitarbeiter/-innen pro Gesamtzahl der Mitarbeiter/-innen, nach Geschlecht.

	Weiblich	Männlich	Summe
Durchschnittliche Schulungsstunden pro Mitarbeiter/-in*	4,3	8,1	7,5

*\*ohne Nedschroef Detroit Corporation.*

Die durchschnittlichen Schulungsstunden, die die Mitarbeiter/-innen von Nedschroef während des Berichtsjahres absolviert haben, werden wie folgt berechnet: Gesamtzahl der Schulungsstunde der Mitarbeiter/-innen pro 1.000 VZÄ.

Typ	Einheit	2021	2022
Schulungs- und Aus- und Weiterbildungsstunden*	h/1.000 VZÄ	9.498	12.540

*\*ohne Nedschroef Detroit Corporation.*

Das Ziel von 10.000 h/1.000 VZÄ wurde erreicht. Schulungen und Aus- und Weiterbildung in h/1.000 VZÄ stiegen um 32 %.

**PERSONALENTWICKLUNGSPROGRAMME**

Programme zur Verbesserung der Mitarbeiterqualifikation ermöglichen es Nedschroef, die Aneignung von Fähigkeiten zu planen, die die Mitarbeiter/-innen in die Lage versetzen, die strategischen Ziele von Nedschroef in einem sich verändernden Arbeitsumfeld zu erreichen. Qualifiziertere Mitarbeiter/-innen verbessern das Humankapital unseres Unternehmens und tragen zur Mitarbeiterzufriedenheit bei, die wiederum in engem Zusammenhang mit einer besseren Leistung steht. Für diejenigen, die kurz vor dem Ruhestand stehen, verbessert sich das Vertrauen und die Qualität der Arbeitsbeziehungen, da sie wissen, dass sie beim Übergang vom Arbeitsleben in den Ruhestand unterstützt werden.

**NEDSCHROEFS CDP-PROGRAMM**

Das Corporate Development Program (CDP) ist ein jährliches Programm zur Förderung von Talenten, bei dem ambitionierte Mitarbeiter/-innen aus verschiedenen Bereichen und Funktionen an Schulungen und Workshops teilnehmen und sich mit dem Management und den Mitarbeiter/-innen der gesamten Nedschroef Gruppe vernetzen.

Ziel des CDP ist es, die Vernetzung unserer Mitarbeiter/-innen innerhalb der Gruppe zu fördern und unsere Talente bei der persönlichen Entwicklung für ihre Karriere als Experte/Spezialist oder Führungskraft innerhalb des Unternehmens zu unterstützen.

**PROGRAMME ZUR ÜBERGANGSHILFE**

In den kommenden Jahren werden mehrere Mitarbeiter/-innen in den Ruhestand gehen. Um den Verlust von Wissen und Erfahrung zu vermeiden und einen reibungslosen Übergang in den Ruhestand zu gewährleisten, hat Nedschroef in jedem seiner Unternehmen einen Aktionsplan für den Ruhestand aufgestellt. Qualifizierte Mitarbeiter/-innen zu gewinnen und ihre Fähigkeiten und ihr langfristiges Engagement zu entwickeln, ist ein bedeutender Wettbewerbsvorteil für Unternehmen.

Die systematische Förderung und Entwicklung der Mitarbeiter/-innen ist daher ein wichtiger Faktor für Nedschroef.

Wir sind davon überzeugt, dass es entscheidend ist, die Leistung unserer Mitarbeiter/-innen im Auge zu behalten, um alle zu höherer Produktivität, Effizienz und operativen Spitzenleistungen anzuspornen. Der Leistungsbewertungsprozess hilft uns, den Entwicklungsbedarf zu ermitteln und individuelle Karrierewege zu definieren, um unsere Mitarbeiter/-innen über das vorhandene Fachwissen hinaus zu qualifizieren.

### BEURTEILUNG DER LEISTUNG UND DER BERUFLICHEN ENTWICKLUNG

Die Personalentwicklung liegt nicht nur im Interesse des Unternehmens. Wir erwarten auch, dass alle Mitarbeiter/-innen die Initiative ergreifen und Verantwortung übernehmen, um Spitzenleistungen anzustreben. Nedschroef unterstützt stets die persönliche Entwicklung und individuelle Karriereschritte.

Prozentsatz aller Mitarbeiter/-innen, die während des Berichtszeitraums eine regelmäßige Leistungsbeurteilung und eine Beurteilung ihrer beruflichen Entwicklung erhalten haben:

Prozentsatz aller Mitarbeiter/-innen nach Geschlecht, die während des Berichtszeitraums eine regelmäßige Leistungsbeurteilung und eine Beurteilung ihrer beruflichen Entwicklung erhalten haben:

	Weiblich	Männlich
Prozentsatz aller Mitarbeiter/-innen*	96 %	60 %

*\*ohne Nedschroef Detroit Corporation.*

Prozentsatz aller Mitarbeiter/-innen nach Mitarbeiterkategorie, die während des Berichtszeitraums eine regelmäßige Leistungsbeurteilung und eine Beurteilung ihrer beruflichen Entwicklung erhalten haben:

	Blue Collar	White Collar
Prozentsatz aller Mitarbeiter/-innen*	38 %	100 %

*\*ohne Nedschroef Detroit Corporation.*

Die Daten wurden von den Unternehmen innerhalb der Gruppe gemeldet und von Global HR konsolidiert.

### DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT

Die folgende Übersicht bietet ein quantitatives Maß für die Diversität innerhalb von Nedschroef. Vergleiche zwischen der breitgefächerten Diversität der Beschäftigten geben Aufschluss über die Chancengleichheit.

Prozentsatz der Mitarbeiter/-innen des Unternehmens nach Geschlecht.

	Weiblich	Männlich
Prozentsatz der Mitarbeiter/-innen	17 %	83 %

Das Ziel von 20 % wurde nicht erreicht.

Prozentsatz der Mitarbeiter/-innen pro Mitarbeiterkategorie nach Geschlecht

	Weiblich	Männlich
Blue Collar	30 %	70 %
White Collar	70 %	30 %

Prozentsatz der Mitarbeiter/-innen pro Mitarbeiterkategorie nach Altersgruppe

	Unter 30 Jahre	30 bis 50 Jahre	Über 50 Jahre
Blue Collar	67 %	46 %	62 %
White Collar	33 %	54 %	38 %

Prozentsatz der Mitarbeiter/-innen auf Ebene der lokalen und zentralen Geschäftsleitung des Unternehmens nach Geschlecht.

	Weiblich	Männlich
Prozentsatz der Mitarbeiter/-innen	15 %	85 %

Prozentsatz der Mitarbeiter/-innen auf Ebene der lokalen und zentralen Geschäftsleitung des Unternehmens nach Altersgruppe.

	Unter 30 Jahre	30 bis 50 Jahre	Über 50 Jahre
Prozentsatz der Mitarbeiter/-innen	3 %	48 %	49 %

**KEINE DISKRIMINIERUNG**

Nedschroef untersagt allen Mitarbeiter/-innen, andere Mitarbeiter/-innen (sexuell oder anderweitig) zu belästigen oder andere Mitarbeiter/-innen, Kunden oder Anbieter in irgendeiner Weise zu diskriminieren, insbesondere nicht durch ethnische, rassistische, sexuelle oder religiöse Bemerkungen, Anfeindungen, unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche oder Aufforderungen zu sexuellen Gefälligkeiten. Dies

ist im Verhaltenskodex von Nedschroef festgeschrieben. Nedschroef verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Belästigung und Diskriminierung. Das Whistleblowing-System von Nedschroef ermöglicht es den Mitarbeiter/-innen, ihre Bedenken bezüglich möglicher Verstöße gegen das Gesetz oder die Richtlinien von Nedschroef zu äußern, ohne Vergeltungsmaßnahmen oder Repressalien jeglicher Art befürchten zu müssen. Neben diesem formellen Prozess bietet Nedschroef etablierte Verfahren zur Feststellung von Verstößen, einschließlich Beschwerdemechanismen.

Während des Berichtszeitraums wurde ein Vorfall über die Beschwerdemechanismen registriert. Dieser Vorfall wird derzeit vom Unternehmen untersucht.

**MARKTPRÄSENZ**

Die meisten Mitarbeiter/-innen von Nedschroef sind von Tarifverträgen oder



ähnlichen kollektiven Beschäftigungsbedingungen abgedeckt, die mit den jeweiligen Stakeholdern vereinbart wurden. Daher bietet Nedschroef Löhne, die über dem Mindestlohn liegen, und trägt so zum wirtschaftlichen Wohlergehen der Mitarbeiter/-innen bei. Darüber hinaus will Nedschroef mithilfe von Tarifverträgen Ungleichheiten, wie etwa Lohnunterschiede, beseitigen.

Gegenwärtig stammen 58 % der leitenden Angestellten – lokale Managementteams und Gruppendirektoren – aus den lokalen Gemeinschaften, d. h. aus demselben Land wie die Unternehmen. Die Berichterstattung über den Anteil der Mitglieder des lokalen Managementteams und der Gruppendirektoren, die aus demselben Land wie die Unternehmen stammen, zeigt die positive Marktpräsenz und die Fähigkeit, die lokalen Anforderungen zu verstehen.

### ARBEITNEHMER-ARBEITGEBER-VERHÄLTNIS

In Übereinstimmung mit dem niederländischen Gesetz über die Europäischen Betriebsräte („Wet op de Europese ondernemingsraden - WEOR“) wurde zwischen Vertretern der Tochtergesellschaften der Koninklijke Nedschroef Holding B.V. und der Koninklijke Nedschroef Holding B.V. eine Vereinbarung für die europäischen Arbeitnehmer/-innen der Unternehmen der Nedschroef Gruppe unterzeichnet.

Ziel ist es, Informationen auszutauschen und eine Möglichkeit zur Anhörung der Arbeitnehmer/-innen in Europa zu bieten, die im Hinblick auf die europäischen und länderübergreifenden Aktivitäten von Nedschroef ernannt oder gewählt wurden, da diese die Interessen der Arbeitnehmer/-innen auf länderübergreifender Basis direkt betreffen, wie dies im WEOR, das von der Vereinbarung abgedeckt wird, vorgesehen ist.

Die Europäischen Betriebsräte werden rechtzeitig über länderübergreifende Ereignisse informiert, die erhebliche und wichtige Auswirkungen auf die Beschäftigungsinteressen der von der Vereinbarung abgedeckten Arbeitnehmer/-innen haben.

Es werden halbjährliche Sitzungen abgehalten, die sich mit folgenden Themen befassen:

- Struktur, wirtschaftliche und finanzielle Lage
- voraussichtliche Entwicklung des Geschäfts, der Produktion und des Umsatzes
- Situation und voraussichtliche Entwicklung der Beschäftigung, des Umweltschutzes und der Sicherheit
- Investitionen
- wesentliche Änderungen, die das Unternehmen betreffen
- Erwerb oder Veräußerung von Unternehmen
- Einführung neuer Arbeitsmethoden oder Produktionsverfahren, Verlagerung der Produktion

Die aktuelle Vereinbarung wurde im Januar 2020 unterzeichnet.

Die Mindestankündigungsfrist gegenüber Arbeitnehmer/-innen und ihren Vertreter/-innen, bevor wesentliche betriebliche Veränderungen vorgenommen werden, richtet sich nach der örtlichen Gesetzgebung und variiert je nach Betriebsstandort. Für Standorte mit Tarifverträgen sind die Ankündigungsfrist und die Bestimmungen für Beratung und Verhandlungen in den Tarifverträgen festgelegt.

Die Vereinigungsfreiheit ist ein Menschenrecht, das in internationalen Erklärungen und Konventionen festgelegt ist. In diesem Zusammenhang betrifft Vereinigungsfreiheit das Recht von Arbeitgeber/-innen und Arbeitnehmer/-innen, ihre eigenen Unternehmen zu gründen, anderen Unternehmen beizutreten oder Unternehmen zu leiten, ohne vorherige Genehmigung oder Einmischung durch den Staat oder eine andere Stelle. Das Recht von Arbeitnehmer/-innen auf Tarifverhandlungen über die Arbeitsbedingungen ist ein weiteres international anerkanntes Menschenrecht. Unter Tarifverhandlungen versteht man alle Verhandlungen, die zwischen einem/einer oder mehreren Arbeitgeber/-innen oder Arbeitgeberverbänden einerseits und einer oder mehreren Arbeitnehmerorganisationen (z. B. Gewerkschaften) andererseits geführt werden,



um Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen festzulegen oder die Beziehungen zwischen Arbeitgeber/-innen und Arbeitnehmer/-innen zu regeln.

Nedschroef hat sich zu hohen Standards der Geschäftsethik und Integrität verpflichtet, die in seinem Verhaltenskodex zum Ausdruck kommen. Der Verhaltenskodex, in dem das Recht, sich zu organisieren, verankert ist, gilt für alle an Nedschroef angeschlossenen Unternehmen und Mitarbeiter/-innen.

Nedschroef erkennt die Freiheit der Mitarbeiter/-innen, selbst zu entscheiden, ob sie ein Unternehmen gründen oder sich einem solchen anschließen wollen, an und respektiert diese. Nedschroef respektiert im Rahmen der (lokalen) Gesetze und Vorschriften sowie der vorherrschenden Arbeitsbeziehungen und Beschäftigungspraktiken das Recht seiner Mitarbeiter/-innen, sich von Gewerkschaften und anderen Arbeitnehmerorganisationen vertreten zu lassen, und nimmt entweder in eigenem Namen oder über Arbeitgeberverbände Verhandlungen auf, um eine Einigung über die Beschäftigungsbedingungen zu erzielen.

Der Nedschroef-Verhaltenskodex für Lieferanten ist eine Erweiterung des Verhaltenskodex und spiegelt den Wunsch des Unternehmens wider, seine Verpflichtung zu hohen Standards der Geschäftsethik und Integrität auch auf seine Lieferanten und deren verbundene Unternehmen, leitende Angestellte, Direktor/-innen, Agent/-innen, Mitarbeiter/-innen, Vertreter/-innen, Subunternehmer/-innen und Berater/-innen (die „Lieferanten“) auszuweiten. Der Verhaltenskodex für Lieferanten wird daher unseren Lieferanten mit dem Ziel zur Verfügung gestellt, unser gegenseitiges Verständnis dafür zu stärken, wie nachhaltiges Wirtschaften im Alltag praktiziert werden sollte.

Der Verhaltenskodex für Lieferanten beschreibt die Anforderungen, deren Einhaltung wir von unseren Lieferanten erwarten und die unsere tägliche Arbeitspraxis sein sollten.

58 % aller Beschäftigten sind tarifvertraglich abgesichert. In den einzelnen Unternehmen kann der Anteil jedoch zwischen 0 und 100 % variieren. Für Beschäftigte, die nicht tarifvertraglich abgesichert sind, gibt es lokale Vereinbarungen über Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für einzelne Beschäftigte und/oder Gruppen von Beschäftigten. Die Vereinbarungen basieren in der Regel auf Elementen anderer lokaler oder nationaler Tarifverträge aus verwandten Wirtschaftszweigen.

## Beschaffungspraktiken und Lieferantenbewertung

### BESCHAFFUNGSPRAKTIKEN

Für Nedschroef ist eine optimale Zusammenarbeit mit seinen Lieferanten von entscheidender Bedeutung, und die langfristige Strategie besteht darin, die Prozesse kontinuierlich zu verbessern und damit Abfälle zu reduzieren.

Nedschroef überwacht seine Lieferanten regelmäßig und teilt seine Ergebnisse mit allen Lieferanten, um den Dialog zu fördern und gemeinsam Wege für Verbesserungen zu finden. Lieferanten mit unterdurchschnittlichen Bewertungen werden vierteljährlich überprüft, um geeignete Maßnahmen/Verbesserungen zu veranlassen.

Die Überprüfungen werden anhand von vier Schlüsselkriterien vorgenommen: Produkt-/Dienstleistungsqualität (Vermeidung von Abfällen/Nacharbeit), Logistik, die eine stabile Planung ermöglicht, kommerzielle Aspekte (Preis und Kommunikation) und Umweltverantwortung/-maßnahmen.

Nedschroef ist in verschiedenen Ländern in Europa sowie in Kunshan, China, tätig und definiert die lokale Beschaffung wie folgt:

- Europäische Werke: wenn Produkte vom europäischen Kontinent bezogen werden, und

für China, wenn Produkte aus der Volksrepublik China, der Republik China und/oder Hongkong bezogen werden.

- Eine Übersicht zeigt, dass etwa 85 % unserer Einkäufe lokal getätigt werden.
- Mengen, die nicht lokal bezogen werden, werden bewusst per Schiff geliefert. In Asien beschaffen wir Waren aus Taiwan, Indonesien und der Türkei, und in allen Fällen organisieren wir die Logistik per Container/Schiff.

**SUPPLIER MANAGEMENT SYSTEM**

Das Nedschroef „Supplier Management System“ erklärt detailliert, was wir von unseren Lieferanten erwarten und umgekehrt, und zeigt auf, wie wir unsere gemeinsamen Ziele erreichen.

Es wurde ein vierstufiges System eingeführt, bei dem der Lieferant nach der kritischsten Komponente oder Dienstleistung eingestuft wird. Je mehr der Lieferant an der Gesamtleistung und dem Erfolg beteiligt ist, desto höher sind die Anforderungen. Es gilt die folgende Rangfolge.

		KODEX (Verhaltenskodex)	NDA & IT- Sicherheits- Selbstbewertung	Erfüllung der standort- spezifischen Anfor- derungen (ISO 14001 & ISO 45001 & 50001)	Mindestens ISO 9001, bevorzugt IATF- Validierung.
STANDARD	Alle Lieferanten für gemeinsame Produkte/ Dienstleistungen	✓			
VERTRAULICH	Alle Lieferanten, die Zugang zu vertraulichen Informationen haben	✓	✓		
VOR ORT	Lieferanten, die Arbeiten/ Wartungsarbeiten bei Nedschroef durchführen	✓	✓ Nur NDA	✓	
KRITISCH	Alle Lieferanten, die Einfluss auf unsere Endprodukt- qualität und/oder unseren Service haben	✓	✓	✓	

 **Laufende Bewertung**



Im Rahmen des Auswahl- und Genehmigungsprozesses für Lieferanten werden „kritische“ Lieferanten analysiert und auf Grundlage des Fragebogens zur Lieferantenauswahl eine Entscheidung zur Risikoeinstufung getroffen. Dazu gehören neben Themen wie Qualitätsmanagementsystem, spezielle Prozesse und Qualitätselemente auch Umweltmanagementsystem, Energiemanagementsystem und Arbeitssicherheitsmanagement.

Im Rahmen des Prozesses der Lieferantenklassifizierung und Leistungsmessung werden „kritische“ Lieferanten auf Grundlage des Leistungsmessungssystems klassifiziert. Dazu gehören neben Themen wie Einkauf/Kommerz, Qualität und Logistik auch die Bereiche Energie, Umwelt und Sicherheitsverhalten.

Neben dem Screening neuer Lieferanten werden alle relevanten oder bestehenden Lieferanten mindestens einmal im Jahr auf ihre Umweltauswirkungen überprüft. Im Einklang mit unserer Strategie, mit unseren derzeitigen Lieferanten zusammenzuarbeiten und uns gemeinsam zu verbessern, minimieren wir unseren Bedarf an zusätzlichen Lieferanten. Sollte ein Bedarf an neuen Produkten und/oder Dienstleistungen entstehen, werden wir zunächst prüfen, ob unsere derzeitige Lieferkette diese neuen Anforderungen erfüllen kann. Im Laufe des Jahres 2022 wurden zwei neue Lieferanten freigegeben (Alu-Behandlung/Dreherei), die beide die Umweltkriterien erfüllten.

Die größte Auswirkung auf die Umwelt insgesamt ist eindeutig unser hoher Stahlverbrauch. Da etwa 50 % auf Hochofenrouten basieren (die anderen 50 % sind bereits schrottbasiert), liegt unser Schwerpunkt darauf, unsere technische und wirtschaftliche Abhängigkeit von Hochofenrouten zu verringern. Es wurden Gespräche mit einem Hochofenlieferanten aufgenommen und Tests begonnen, um ebenfalls schrottbasiert zu werden. Da wir fast ausschließlich normalen Stahl verwenden, der anfällig für Rost ist, werden unsere Produkte beschichtet, um ihre Lebensdauer zu verlängern und sie vor Korrosion zu schützen. Solche Beschichtungsarbeiten werden von geprüften/spezialisierten Unternehmen durchgeführt. Hier geht es darum, die Zahl der 40 beteiligten Unternehmen um 50 % zu reduzieren und nur lokale Unternehmen einzubeziehen, um den Transportaufwand zu verringern und größere Mengen pro Lieferant sicherzustellen und so die Effizienz zu steigern.

Beide oben erwähnten Lieferanten wurden innerhalb von Nedschroef in Westeuropa gegründet und sind sich des Verhaltenskodex für Lieferanten von Nedschroef, der auf unserer Website veröffentlicht ist, voll und ganz bewusst.

Um Flexibilität bei der Verbesserung unseres Kodex zu gewährleisten, empfehlen wir unseren Lieferanten, bei der Aufnahme von Geschäften mit Nedschroef unserem

Verhaltenskodex für Lieferanten vollständig zuzustimmen.

Nedschroef arbeitet in einem Asset-reichen Umfeld mit hoher technischer Kompetenz und relativ niedrigen Lohnkosten.

Unsere Lieferanten befinden sich daher nicht in so genannten Niedrigkostländern, sondern eher in entwickelten Gebieten wie Europa, der Türkei und der Republik China. Auch diese Unternehmen haben Qualitätsaudits bestanden, mindestens nach ISO 9001, meist aber nach IATF 16949.

Wir sind davon überzeugt, dass die negativen sozialen Auswirkungen innerhalb unserer Lieferkette minimal sind, da wir insgesamt nur über eine begrenzte Anzahl von Arbeitskräften, die aber hochqualifiziert sind, verfügen. Unsere Bemühungen konzentrieren sich weiterhin auf die Reduzierung unserer Umweltauswirkungen (CO<sub>2</sub>).

## Umwelt und Energie

Nedschroef ist nach dem Umweltmanagementsystem ISO 14001 und dem Energiemanagementsystem ISO 50001 zertifiziert. Dabei handelt es sich um von der Internationalen Organisation für Normung (ISO) entwickelte Normen, die es Unternehmen ermöglichen, ihre Umwelt- und Energiemanagementpraktiken kontinuierlich zu verbessern. Durch die Umsetzung dieser Normen ist Nedschroef in der Lage, Umwelt- und Energieaspekte effektiv zu managen, seinen ökologischen Fußabdruck zu verringern und gleichzeitig die Erwartungen in allen in ISO 14001 und 50001 genannten Bereichen zu erfüllen oder zu übertreffen.

Es wurde die unternehmensübergreifende Gruppe „Umwelt und Energie“ mit Vertreter/-innen aus allen Standorten eingerichtet. Es finden monatliche Treffen statt, um zur Standardisierung beizutragen sowie Best Practices und Erfahrungen auszutauschen.

### ABSOLUTE TREIBHAUGASEMISSIONEN

Der Ansatz für die Konsolidierung der direkten (Scope 1) und indirekten energiebedingten (Scope 2) THG-Emissionen entspricht dem „GHG Protocol Corporate Standard“.

Direkte THG-Emissionen (Scope 1) sind definiert als Emissionen aus nicht erneuerbaren und erneuerbaren Kraftstoffen, die hauptsächlich in Öfen, Heizungen, Generatoren und Fahrzeugen, die Nedschroef gehören oder von Nedschroef kontrolliert werden, verwendet werden.

Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) sind definiert als Emissionen, die aus der Erzeugung von gekaufter oder erworbener Elektrizität, Wärme, Kälte und Dampf stammen, die von Nedschroef verbraucht werden.

Die THG-Emissionen werden auf der Grundlage des Verbrauchs von nicht erneuerbaren und erneuerbaren Kraftstoffen sowie des Kaufs von Strom und Wärme berechnet, die den Rechnungen, Zählern und/oder Webportalen der Unternehmen entnommen werden. Soweit möglich, werden lokale Umrechnungsfaktoren in CO<sub>2</sub>-eq verwendet. Andernfalls werden allgemeine Umrechnungsfaktoren aus „UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting“ verwendet, die die sieben wichtigsten Treibhausgase, die gemäß dem Kyoto-Protokoll zum Klimawandel beitragen, umfassen. Die Umrechnungsfaktoren für Diesel und Benzin basieren auf der „durchschnittlichen Biokraftstoffmischung“ pro Liter.

In den Berechnungen sind kein THG-Handel und keine anderen indirekten THG-Emissionen (Scope 3) enthalten, und die indirekten energiebedingten THG-Emissionen (Scope 2) sind marktbasierend.

Das Jahr 2020 ist das Basisjahr für die Berechnung, da dies das erste Jahr war, in dem die THG-Emissionen nach dem „GHG Protocol Corporate Standard“ berechnet wurden

und nicht auf Annahmen und Schätzungen beruhen.

Eines der Ziele der Nachhaltigkeitsstrategie ist es, bis 2040 CO<sub>2</sub>-neutral zu sein. Seit 2020 haben mehrere Unternehmen den Anteil des eingekauften Stroms aus erneuerbaren Quellen, vor allem aus Wind- und Sonnenenergie, erhöht. Dies hatte einen erheblichen Einfluss auf die Verringerung der indirekten energiebedingten THG-Emissionen (Scope 2).

Typ	Einheit	Basisjahr 2020	2021	2022
Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	tCO <sub>2</sub> -eq	17.346	19.652	18.726
Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	tCO <sub>2</sub> -eq	19.114	9.327	8.896
THG-Emissionen (Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> -eq	36.460	28.979	27.622

Das Ziel von 29.168 tCO<sub>2</sub>-eq wurde erreicht. Die THG-Emissionen (Scope 1+2) sanken um 5 %, da die Produktionstätigkeit um 7 % und der Einsatz von Erdgas für die Wärmebehandlung um 12 % zurückging.

Im Jahr 2022 startete Nedschroef ein Pilotprojekt zur Erhebung von Daten zur Berechnung anderer indirekter THG-Emissionen (Scope 3). Der Ansatz zur Konsolidierung der Emissionen entspricht dem „GHG Protocol Corporate Standard“ und dem „Corporate Value Chain (Scope 3) Standard“.

Nach der Identifizierung relevanter Scope-3-Aktivitäten wurden die Grenzen als vorgelagerte Aktivitäten mit signifikantem Beitrag, ausgelagerte Aktivitäten, die zuvor intern durchgeführt wurden, oder Aktivitäten, die in der Regel von anderen Unternehmen im gleichen Sektor intern durchgeführt werden und bei denen Nedschroef potenzielle Reduzierungen erreichen oder beeinflussen kann, festgelegt.

Die folgenden vorgelagerten Kategorien wurden für das Pilotprojekt ausgewählt:

- Gekaufte Waren und Dienstleistungen
  - Materialien, die für die Herstellung von Produkten verwendet werden, z. B. verschiedene Arten von Stahl, Edelstahl, Aluminium, gekaufte Fertig- oder Halbfertigwaren oder Teile und gekaufte Werkzeuge.
  - Ausgelagerte Beschichtung und Wärmebehandlung.
- Vorgelagerter Transport und Vertrieb\*
  - Waren von Lieferanten.
  - Waren an und von Dienstleistern.
- Geschäftsreisen\*
  - Reisen zu und von Nedschroef-Einrichtungen, Lieferanten, Kunden und anderen Stakeholdern.

\* in Fahrzeugen, die nicht im Besitz oder unter der Kontrolle von Nedschroef sind.

Die THG-Emissionen werden auf der Grundlage des Materialverbrauchs, der Berichte von Logistikdienstleistern oder manueller Transportberechnungen berechnet. Bislang wurden allgemeine Umrechnungsfaktoren verwendet, die die sieben wichtigsten Treibhausgase, die gemäß dem Kyoto-Protokoll zum Klimawandel beitragen, umfassen.

In den Berechnungen sind kein THG-Handel und keine indirekten energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) enthalten.

Typ	Einheit	2022
Andere indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	tCO <sub>2</sub> -eq	341.586

Das Ziel wurde noch nicht festgelegt.

### INTENSITÄT DER TREIBHAUSGASEMISSIONEN

Die Kennzahlen zur THG-Emissionsintensität werden auf der Grundlage der absoluten direkten (Scope 1) und indirekten energiebedingten (Scope 2) THG-Emissionen wie oben beschrieben berechnet, bezogen auf den Gesamtumsatz und den Gesamtverbrauch an Metall, das für die Herstellung von Produkten verwendet wird, z. B. verschiedene Arten von Stahl, Edelstahl, Aluminium, gekaufte Fertig- oder Halbfertigwaren oder Teile.

Beide Kennzahlen zur THG-Emissionsintensität können durch verschiedene Faktoren beeinflusst werden, z. B. Preisentwicklung, Produktmix und Outsourcing.

Eines der Ziele der Nachhaltigkeitsstrategie ist es, bis 2040 CO<sub>2</sub>-neutral zu sein. Seit 2020 haben mehrere Unternehmen den Anteil des eingekauften Stroms aus erneuerbaren Quellen, vor allem aus Wind- und Sonnenenergie, erhöht. Dies hatte erhebliche Auswirkungen auf die Verringerung der THG-Emissionsintensität. Die hohe Inflation im Jahr 2022 wirkte sich ebenfalls auf den Umsatz aus, da die Kunden einen Teil der Kosten kompensierten.

Typ	Einheit	2021	2022
Intensität der THG-Emissionen (Scope 1 + 2) – Vertrieb	tCO <sub>2</sub> -eq/m€	48,7	40,8
Intensität der THG-Emissionen (Scope 1 + 2) – Metall	tCO <sub>2</sub> -eq/t	0,21	0,22

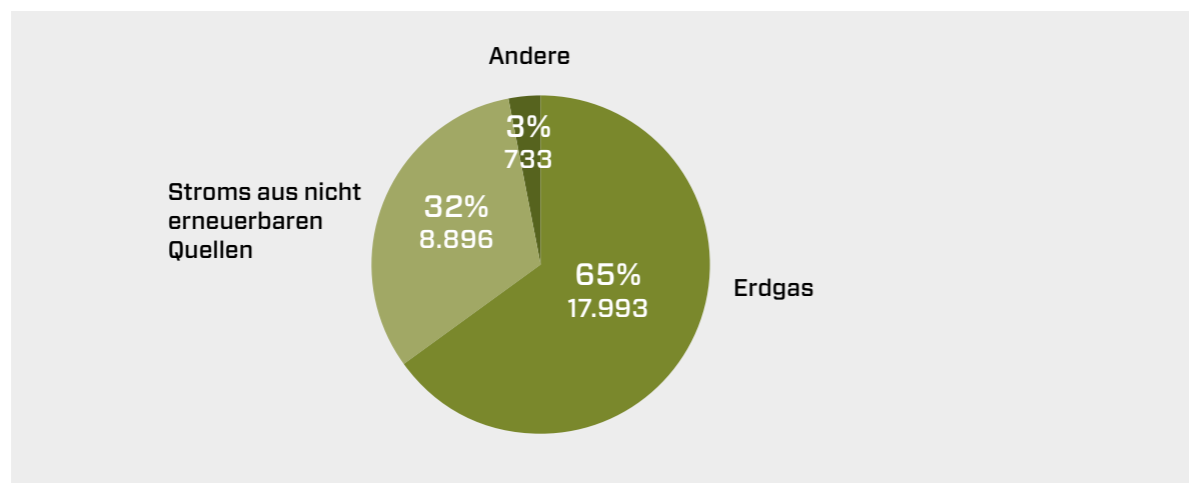
Das Ziel von 56 tCO<sub>2</sub>-eq/m€ und 0,26 tCO<sub>2</sub>-eq/t wurde erreicht. Intensität der THG-Emissionen (Scope 1+2) – der Vertrieb ging um 16 % zurück, hauptsächlich aufgrund des Inflationsausgleichs bei den Verkaufspreisen.

### REDUZIERUNG DER TREIBHAUSGASEMISSIONEN

Um das Ziel der CO<sub>2</sub>-Neutralität bis 2040 zu erreichen, ist es notwendig, kontinuierlich an der Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen zu arbeiten. Die beiden wichtigsten Bereiche, die hierzu beitragen, sind:

- Erdgas für Fertigungsprozesse und Raumheizung.
- Elektrizität für Fertigungsprozesse und Gebäude-/Bürotätigkeiten.

THG-Emissionsbeiträger 2022 (Scope 1+2):



### NEDSCHROEF ALTENA ERSETZT GASBETRIEBENE WÄRMEBEHANDLUNGSANLAGEN DURCH ELEKTRISCH BETRIEBENE ANLAGEN.

Das durch starke Regenfälle verursachte Hochwasserereignis in Nordrhein-Westfalen und Rheinland-Pfalz im Juli 2021 war eine der größten Hochwasserkatastrophen in Deutschland seit Jahrzehnten, von der auch Nedschroef Altena betroffen war.

Alle 5 Wärmebehandlungsanlagen wurden zerstört, und nach einer gründlichen Inspektion wurde entschieden, dass die 3 elektrisch betriebenen Anlagen repariert und wieder in Betrieb genommen werden können, während die 2 gasbetriebenen Anlagen nicht repariert werden konnten und verschrottet wurden.

Nach umfangreichen Reparaturen wurden die 3 elektrisch betriebenen Anlagen im Jahr 2022 wieder in Betrieb genommen. Als Ersatz für die beiden gasbetriebenen Anlagen wurde eine neue, elektrisch betriebene Anlage bestellt, die 2023 geliefert werden soll. Durch die Umstellung von Gas auf Strom werden die CO<sub>2</sub>-Emissionen im Vergleich zu 2020 um ca. 800 tCO<sub>2</sub>-eq reduziert.

### NEDSCHROEF LANGESKOV MACHT EINEN GROSSEN SCHRITT IN RICHTUNG CO<sub>2</sub>-EMISSIONSNEUTRALITÄT.

Aufgrund der steigenden Gaspreise und der unsicheren Versorgungslage wurde die Entscheidung getroffen, die Gasheizung durch eine elektrisch betriebene Wärmepumpe zu ersetzen.

Die neue Heizungsanlage soll Anfang 2023 installiert werden. Da der Strom aus erneuerbaren Quellen bezogen wird, werden die CO<sub>2</sub>-Emissionen im Vergleich zu 2022 um etwa 100 tCO<sub>2</sub>-eq gesenkt, sodass Nedschroef Langeskov jährliche CO<sub>2</sub>-Emissionen von unter 10 tCO<sub>2</sub>-eq aufweist.

### **NEDSCHROEF KUNSHAN NUTZT DACHFLÄCHEN, UM NACHHALTIGEN STROM ZU ERZEUGEN.**

Nach eingehenden Untersuchungen und Gesprächen mit dem Vermieter und der Regierung unterzeichnete Kunshan einen Kooperationsvertrag mit einem Dritten über die Installation von Solarzellen auf dem Dach der Produktionshallen.

Die Solarpaneele sollen im ersten Quartal 2023 installiert werden und werden eine erwartete Kapazität von 1.500 GWh pro Jahr haben, wodurch sich der derzeitige Verbrauch von Strom aus erneuerbaren Quellen fast verdoppelt und die CO<sub>2</sub>-Emissionen im Vergleich zu 2022 um ca. 800 tCO<sub>2</sub>-eq reduziert werden.

### **DIE CP TECH GMBH MACHT SICH AUF DEN WEG, MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ ZU ERGREIFEN.**

Auf Basis des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks, der von Fokus Zukunft gemäß den Richtlinien des international anerkannten Greenhouse Gas Protocol erstellt wurde, wird die CP Tech GmbH unvermeidbare Treibhausgasemissionen durch den Erwerb hochwertiger Klimaschutzzertifikate kompensieren.

Das Siegel von Fokus Zukunft bestätigt die ordnungsgemäße und rechtsgültige Ausführung. Langfristig soll der CO<sub>2</sub>-Fußabdruck durch Reduktionsmaßnahmen so weit wie möglich verringert werden.

Für das Berichtsjahr 2021 wurde ein CO<sub>2</sub>-Fußabdruck von 1.345 tCO<sub>2</sub>-eq vor Reduktion und Kompensation berechnet. Durch Maßnahmen wie der Bezug von Strom aus 100 % erneuerbaren Quellen, die Wärmerückgewinnung für die Gebäudeheizung und die Anpassung der Fuhrparkstrategie konnte der CO<sub>2</sub>-Fußabdruck auf 580 tCO<sub>2</sub>-eq reduziert werden. Dies wurde im Jahr 2022 durch den Kauf von 580 Zertifikaten im Rahmen der Projekte „VCS Solar Energy China“, „GS Forest Reforestation Uganda“ und „VCS Forest Conservation Peru“ ausgeglichen.

### **ERZEUGTER ABFALL**

Das Gewicht des erzeugten Abfalls wird aus Abfallübernahmescheinen, Frachtbriefen/Belegen, Portalen und/oder Rechnungen von extern beauftragten Abfallunternehmen ermittelt, um sicherzustellen, dass der Abfall ordnungsgemäß außerhalb des Unternehmens entsorgt wird. Die erzeugten Abfälle werden in zwei Hauptkategorien unterteilt:

Gefährliche Abfälle sind Abfälle, die eine der in Anhang III des Basler Übereinkommens aufgeführten Eigenschaften aufweisen oder die in den nationalen Rechtsvorschriften, z. B. im Europäischen Abfallkatalog, als gefährlich eingestuft sind und im Abfallschlüssel mit einem Stern gekennzeichnet sind, z. B.: 150202\* usw., wie z. B.:

- Altöl und Emulsionen aus Produktionsprozessen
- Mit Ölen verunreinigtes Wasser aus der Reinigung von Maschinen und Böden
- Absorptionsmittel, Filtermaterialien (einschließlich Ölfiler), Wischtücher, durch Gefahrstoffe verunreinigte Schutzkleidung
- Auskleidungen auf Kohlenstoffbasis, andere Auskleidungen und feuerfeste Materialien aus Wärmebehandlungsanlagen
- Schlämme und Filterrückstände aus Wasseraufbereitungsanlagen mit Kammerfilterpressen

Nicht gefährliche Abfälle, d. h. Abfälle, die nicht als gefährlich eingestuft werden, wie z. B.:

- Metallschrott aus Fertigungsprozessen
- Holzpaletten, Karton, Papier und Kunststoff
- Restmüll

Bei der Zusammenstellung der Informationen wurden keine Abwässer berücksichtigt.

Typ	Einheit	2022
Gefährliche Abfälle, die nicht entsorgt werden (Vorbereitung für Wiederverwendung, Recycling und andere Verwertungsverfahren)	Tonnen	2.758
Nicht gefährliche Abfälle, die nicht entsorgt werden (Vorbereitung für Wiederverwendung, Recycling und andere Verwertungsverfahren)	Tonnen	8.167
<b>Abfälle, die nicht entsorgt werden, insgesamt</b>	<b>Tonnen</b>	<b>10.925</b>
Gefährliche Abfälle, die entsorgt werden (Verbrennung mit oder ohne Energierückgewinnung und andere Entsorgungsverfahren)	Tonnen	465
Nicht gefährliche Abfälle, die entsorgt werden (Verbrennung mit oder ohne Energierückgewinnung und andere Entsorgungsverfahren)	Tonnen	621
Gefährliche Abfälle, die entsorgt werden (Deponierung)	Tonnen	0
Nicht gefährliche Abfälle, die entsorgt werden (Deponierung)	Tonnen	51
<b>Abfälle, die entsorgt werden, insgesamt</b>	<b>Tonnen</b>	<b>1.136</b>
<b>Gesamtes Abfallaufkommen</b>	<b>Tonnen</b>	<b>12.061</b>

Mehr als 90 % der Abfälle wurden nicht entsorgt. Generell besteht das Ziel darin, alle Arten von Abfällen zu reduzieren und alle Abfälle, die entsorgt – also deponiert – werden, zu vermeiden.

### ABSOLUTE WASSERENTNAHME

Die Wasserentnahme in den verschiedenen Gebieten wird aus Rechnungen, Zählern und/oder Portalen in den Unternehmen ermittelt. Die beiden wichtigsten Entnahmen sind:

- Oberflächenwasser, das zur Kühlung der Produktionsprozesse verwendet wird.
- Wasser von Dritten, das für alle anderen Zwecke verwendet wird, z. B. zum Trinken, Waschen und Reinigen.

Typ	Einheit	2021	2022
Oberflächen-, Grund- und Produktionswasser	m <sup>3</sup>	212.571	261.775
Wasser von Dritten	m <sup>3</sup>	40.463	39.847
Gesamtwasserentnahme	m <sup>3</sup>	253.034	301.622

Die Gesamtwasserentnahme stieg um 19 % aufgrund eines Lecks in einer Rohrleitung für Oberflächenwasser, das zur Prozesskühlung an einem der Produktionsstandorte verwendet wird. Der Vorfall wird auf 70.000 m<sup>3</sup> geschätzt und führte nicht zu einer Verunreinigung des Bodens oder des Wassers.

Die einzelnen Wasserentnahmen pro Unternehmen können den 5 Wasserstresskategorien gemäß dem „Aqueduct Water Risk Atlas“ des World Resources Institute zugeordnet werden. Dabei handelt es sich um eine öffentlich zugängliche, globale Datenbank und ein interaktives Tool, das Indikatoren für wasserbezogene Risiken auflistet. Aqueduct ermöglicht den Vergleich über große geografische Gebiete hinweg, um Regionen oder Vermögenswerte zu identifizieren, die einer genaueren Betrachtung bedürfen.



Typ	Einheit	2021	2022
Niedrig	m <sup>3</sup>	10.479	7.848
Niedrig bis mittel	m <sup>3</sup>	311	310
Mittel bis hoch	m <sup>3</sup>	48.193	118.752
Hoch	m <sup>3</sup>	192.975	173.893
Extrem hoch	m <sup>3</sup>	1.076	819
Gesamtwasserentnahme	m <sup>3</sup>	253.034	301.622

Neben der oben erläuterten höheren Entnahme in Gebieten mit mittlerer bis hohem Wasserstress ging die Entnahme in Gebieten mit hohem Wasserstress um 17 % zurück, da in einem der Produktionsstandorte weniger Oberflächenwasser für die Prozesskühlung verwendet wurde.

### INTENSITÄT DER WASSERENTNAHME

Die Kennzahlen zur Wasserentnahmeintensität werden auf der Grundlage der oben beschriebenen absoluten Wasserentnahme berechnet, bezogen auf den Gesamtumsatz und den Gesamtverbrauch an Metall, das für die Herstellung von Produkten verwendet wird, z. B. verschiedene Arten von Stahl, Edelstahl, Aluminium, gekaufte Fertig- oder Halbfertigwaren oder Teile.

Beide Kennzahlen zur Wasserentnahme können durch verschiedene Faktoren beeinflusst werden, z. B. Preisentwicklung, Produktmix und Outsourcing.

Typ	Einheit	2021	2022
Wasserentnahmeintensität - Vertrieb	m <sup>3</sup> /m€	425	446
Wasserentnahmeintensität - Metall	m <sup>3</sup> /t	1,83	2,40

Das Ziel von 503 m<sup>3</sup>/m€ wurde erreicht. Wasserentnahmeintensität – der Vertrieb stieg um 5 % aufgrund eines Lecks in einer Rohrleitung für Oberflächenwasser, das zur Prozesskühlung an einem der Produktionsstandorte verwendet wird, andernfalls wäre er um 19 % gesunken.

### WASSERRÜCKFÜHRUNG

Die Produkte von Nedschroef enthalten kein Wasser, sodass das gesamte entnommene Wasser entweder verdampft, in die Quellen zurückgeführt oder über die Kanalisation oder Tanks an Dritte abgeleitet wird.

### MATERIALVERBRAUCH

Die Hauptprodukte von Nedschroef bestehen aus Metallen wie verschiedenen Stahlsorten, Edelstahl und Aluminium, die entweder intern verarbeitet oder als Fertig- oder Halbfertigwaren oder Teile gekauft werden. Bei einigen Spezialprodukten werden auch verschiedene Arten von Kunststoffteilen verwendet.

Nedschroef verwendet keine natürlichen Ressourcen wie Erze oder Mineralien direkt in den Herstellungsprozessen, und die für die Produkte verwendeten Materialien bestehen zu ca. 50 % aus recyceltem Material. Produktionsschrott wird an Dritte verkauft und zu 100 % recycelt.

Den höchsten Verbrauch an zugehörigen Prozessmaterialien weisen verschiedene Mineralöle für Fertigungsprozesse auf, z. B. für die Umformung, das Abschrecken bei der Wärmebehandlung und die Schmierung von Maschinen. Anschließend wird das Altöl an Dritte zum Recycling verkauft.

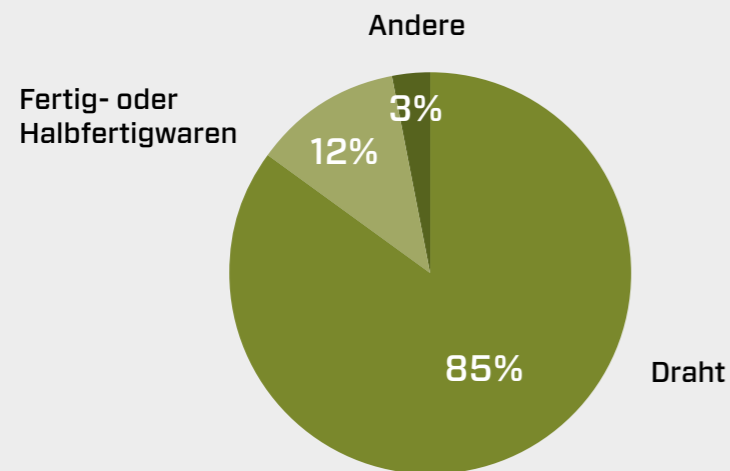
Die Produkte werden entweder in Kleinladungsträgern aus Kunststoff, genormten Mehrwegbehältern, die ursprünglich von der Automobilindustrie entwickelt wurden, oder in Kartons aus Wellpappe geliefert. Die Kleinladungsträger werden wiederverwendet, und die Kartons sind zu 100 % recycelbar.

Der Verbrauch von Metallen und Ölen wird durch Messungen in den Unternehmen ermittelt.

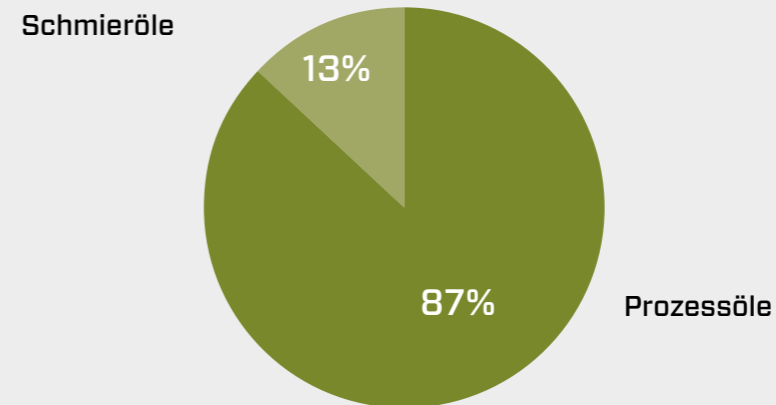
Typ	Einheit	2021	2022
Metall	t	135.591	125.627
Öle	t	1.290	1.021

Der Metallverbrauch ging um 7 % und der Ölverbrauch um 21 % zurück, was auf eine geringere Produktionstätigkeit zurückzuführen ist.

Metallarten 2022:



Ölsorten 2022:



### ENERGIEVERBRAUCH

Der Energieverbrauch der verschiedenen Arten wird aus Rechnungen, Zählern und/oder Portalen in den Unternehmen ermittelt. Die beiden wichtigsten sind:

- Erdgas für Fertigungsprozesse und Raumheizung.
- Elektrizität für Fertigungsprozesse und Gebäude-/Bürotätigkeiten.

Typ	Einheit	2021	2022
Erdgas	MWh	101.269	89.143
Elektrizität	MWh	63.851	62.356
Andere Quellen	MWh	2.897	3.767
Gesamtenergieverbrauch	MWh	168.017	155.266

Erdgas ging um 12 % zurück, was auf die geringere Produktionstätigkeit und die Stilllegung von zwei gasbetriebenen Wärmebehandlungsanlagen in Altena nach dem Hochwasser im Jahr 2021 zurückzuführen ist.

Abgesehen von einigen Notstromaggregaten, die an Wärmebehandlungsanlagen angeschlossen sind, die mit Kraftstoff betrieben werden und unter „Kraftstoffe aus nicht erneuerbaren Quellen“ aufgeführt sind, verbraucht oder verkauft Nedschroef keinen selbst erzeugten Strom.

Wenn möglich, werden für die Berechnungen lokale Umrechnungsfaktoren verwendet, andernfalls werden allgemeine Umrechnungsfaktoren verwendet.

Typ	Einheit	2021	2022
Kraftstoffe aus nicht erneuerbaren Quellen	MWh	104.165	92.061
Kraftstoffe aus erneuerbaren Quellen	MWh	696	806
Strom und Wärme aus nicht erneuerbaren Quellen	MWh	15.818	19.108
Strom und Wärme aus erneuerbaren Quellen	MWh	47.338	43.291
Gesamtenergieverbrauch	MWh	168.017	155.266
Energie aus erneuerbaren Quellen	%	28,6	28,4

Der Gesamtenergieverbrauch ging um 8 % zurück, was auf eine um 7 % geringere Produktionstätigkeit zurückzuführen ist.

Eines der Ziele der Nachhaltigkeitsstrategie ist, dass bis 2030 100 % des Stroms aus erneuerbaren Energiequellen stammen soll. Seit 2020 haben mehrere Unternehmen den Anteil des eingekauften Stroms aus erneuerbaren Quellen, vor allem aus Wind- und Sonnenenergie, erhöht, was sich erheblich auf die Erreichung des Ziels ausgewirkt hat.

Typ	Einheit	2021	2022
Strom aus erneuerbaren Quellen	MWh	48.033	43.248
Strom insgesamt	MWh	63.851	62.356
Strom aus erneuerbaren Quellen	%	75,2	69,4

Das Ziel von 81 % wurde nicht erreicht. Strom aus erneuerbaren Quellen ging auf 69,4 % zurück. Aufgrund der Energiekrise wurden mehrere Verträge mit einem geringeren Anteil an Strom aus erneuerbaren Energiequellen neu verhandelt.

### ENERGIEINTENSITÄT

Die Energieintensitätskennzahlen werden auf der Grundlage des Gesamtenergieverbrauchs aus erneuerbaren und nicht erneuerbaren Quellen innerhalb der Gruppe berechnet, bezogen auf den Gesamtumsatz und den Gesamtverbrauch von Materialien aus Metall, z. B. verschiedene Arten von Stahl, Edelstahl, Aluminium, gekaufte Fertig- und Halbfertigwaren oder Teile zur Herstellung der Hauptprodukte von Nedschroef.

Beide Energieintensitätskennzahlen können durch verschiedene Faktoren beeinflusst werden, wie z. B. Preisentwicklung, Produktmix, Outsourcing von Produkten und Prozessen.

Typ	Einheit	2021	2022
Energieintensität – Vertrieb	kWh/m€	282.321	229.548
Energieintensität – Metall	kWh/t	1.239	1.236

Energieintensität – der Vertrieb ging um 19 % zurück, hauptsächlich aufgrund des Inflationsausgleichs bei den Verkaufspreisen.

## ENERGIEREDUZIERUNG

Die Reduzierung des Energieverbrauchs ist ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess, der in der Verantwortung der lokalen Unternehmen liegt. Im Jahr 2022 wurden zahlreiche kleine und mittelgroße Initiativen durchgeführt, wie z. B.:

- Austausch von Glühbirnen gegen LED und Installation von Bewegungsmeldern.
- Installation von Heizungsthermostatsteuerungen.
- Einbau von Schnelllauftoren zwischen Hallen und Freigelände.
- Verbesserung der Isolierung von Wärmebehandlungsanlagen.
- Optimierung der Auslastung der Wärmebehandlungsanlagen.

## Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Gesundheit und Sicherheit stehen bei Nedschroef seit langem ganz oben auf der Agenda. Seit 2019 gibt es einen aktiven Gruppendirektor für Sicherheit, der für die zukünftige Entwicklung und Verbesserung von Gesundheit und Sicherheit im Unternehmen verantwortlich ist (Agenda 2025). Das Management der Cross Company Group Safety (CCG Safety), regelmäßige Standortinspektionen und interne Audits sind ebenfalls wesentliche Bestandteile seiner Aufgaben.

Durch die Förderung einer Sicherheitskultur für alle Mitarbeiter/-innen, die anhand verschiedener Indikatoren wie der Zahl der gemeldeten arbeitsbedingten Erkrankungen, Unfälle und Beinaheunfälle gemessen wird, und durch die Zertifizierung nach ISO 45001 wird das Bewusstsein für Gesundheit und Sicherheit im Unternehmen gestärkt.

Der Vorstand und das Senior Management sind letztendlich für den Bereich Gesundheit und Sicherheit verantwortlich.

Die Management-Direktoren erstatten dem Vorstand im Rahmen einer wöchentlichen Online-Sitzung Bericht. Gesundheit und Sicherheit haben bei diesen Sitzungen

stets oberste Priorität, und alle außergewöhnlichen Ereignisse und Unfälle werden besprochen.

Im Mai 2022 wurde der neue Verhaltenskodex eingeführt. In Kapitel 3 „Verpflichtungen gegenüber Kunden“ und Kapitel 4 „Verpflichtungen gegenüber Mitarbeiter/-innen“ wird ausführlich auf sichere Produkte und den Schutz der körperlichen und geistigen Gesundheit unserer Mitarbeiter/-innen eingegangen.

Darüber hinaus ist Gesundheit und Sicherheit ein integraler Bestandteil unseres Managementsystems. 2022 wurde unsere neue Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie, Rev. 2, für alle Stakeholder in das Managementsystem integriert.

Vier Standorte haben ihre Zertifizierung nach ISO 45001 im Jahr 2021 erfolgreich abgeschlossen. Im Jahr 2022 wurden alle anderen Produktionsstandorte zertifiziert oder rezertifiziert, mit Ausnahme des Standorts in Herentals, wo eine Zertifizierung nach ISO 45001 nicht geplant ist.

Die Handelsstandorte werden gemäß unserer Agenda bis 2025 zertifiziert sein. Die Gruppensertifizierung wird ab 2023 für alle unsere Standorte durchgeführt.

Die unternehmensübergreifende Sicherheitsgruppe (CCG Safety) wurde 2019 zusammen mit dem Posten des Gruppendirektors gebildet. Erstere vertritt alle „Fachkräfte für Arbeitssicherheit“ in ganz Europa. Die CCG Safety hält alle 14 Tage eine Online-Sitzung ab, und mindestens einmal im Jahr findet ein persönliches Treffen an einem der Standorte statt. Alle Unfälle mit Ausfallzeiten und Vorfälle von ausreichender Schwere werden auf den Gruppensitzungen der CCG Safety besprochen. Weitere wichtige Themen sind die Festlegung von Gesundheits- und Sicherheitsstandards, einschließlich der Spezifikation von persönlicher Schutzausrüstung, sichereren Werkzeugen und der Genehmigung der Holdinggesellschaft für die Durchführung gefährlicher hitzebedingter Arbeiten.

Die in den jeweiligen Ländern geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften werden umgesetzt und je nach Land durch nationale Unternehmensanforderungen ergänzt. Es ist wichtig, dass alle Produktionsstandorte die gleichen hohen Gesundheits- und Sicherheitsstandards einhalten, auch wenn diese strenger sind als die länderspezifischen, gesetzlichen Standards in den jeweiligen Ländern.

Der Umgang mit gefährlichen Stoffen, die Durchführung von Risikobewertungen, ein täglicher „Line Walk“ und ein „Layered Process Audit“ an vielen Standorten sind allesamt Aspekte unserer Gesundheits- und Sicherheitskultur.

Die vierteljährlichen Sitzungen des Ausschusses für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sind ein weiteres Instrument, mit dem wir sicherstellen, dass die Mitarbeiter/-innen an den einzelnen Standorten ein Mitspracherecht haben. Hier sind in der Regel der Management-Direktor, ein oder zwei Arbeitnehmervertreter (Betriebsrat), die Abteilungsleiter, eine Fachkraft für Arbeitssicherheit, ein Betriebsarzt und zwei Sicherheitsbeauftragte vertreten. Auf diesen Sitzungen werden alle Fragen zu Gesundheit und Sicherheit erörtert und Empfehlungen ausgesprochen. Unter Beteiligung der Geschäftsführer können auch exekutive Entscheidungen getroffen werden.

Alle Produktionsstandorte in Europa, mit Ausnahme von CP-Tech, haben ihre eigenen „Fachkräfte für Arbeitssicherheit“ geschult und ernannt. Bei CP-Tech werden die Mitarbeiter/-innen im Jahr 2023 automatisch mit der Aus- und Weiterbildung innerhalb ihres Berufsverbandes beginnen.

Bei Nedschroef haben wir eine aktive Sicherheitskultur, die darauf abzielt, das Bewusstsein für Beinaheunfälle, unsichere Situationen oder unsicheres Verhalten bei allen Nedschroef-Mitarbeiter/-innen zu steigern und verschiedene Plattformen für die Dokumentation derselben anzubieten. Die Einführung einer eigenen Sicherheits-APP wurde vorerst auf Eis gelegt. Die einzelnen Standorte sind aufgefordert, die Zahl der

gemeldeten Beinaheunfälle zu erhöhen. Die Holdinggesellschaft trägt zur Erreichung der Ziele bei und sorgt für den Austausch von gewonnenen Erkenntnissen. Der Schutz der Mitarbeiter/-innen vor Repressalien ist in unserem „Verhaltenskodex“ und der „Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie, Rev. 2“ verankert.

Jeder Arbeitsplatz (als einzelne juristische Person) ist verpflichtet, regelmäßige Risikobewertungen durchzuführen. Im Falle von Investitionen werden auch Risikobewertungen in die Genehmigungs-Checkliste aufgenommen.

Im Falle von Unfällen, unabhängig davon, ob der Unfall durch eigene Mitarbeiter/-innen, Mitarbeiter/-innen von Personaldienstleistern oder externe Arbeitskräfte verursacht wurde, führen die Abteilungsleiter eine interne Unfalluntersuchung durch. Unfälle werden gründlich untersucht, um ihre Ursachen zu ermitteln und geeignete Abhilfemaßnahmen festzulegen. Jeder Unfall mit Ausfallzeit wird allen Geschäftsführern der Produktionsstandorte gemeldet und mit ihnen besprochen (Staff Call).

Trotz unserer Bemühungen können wir nur über Sicherheitsvorfälle berichten, die in Übereinstimmung mit allen oben beschriebenen Verfahren gemeldet werden und die von einer starken Sicherheitskultur getragen werden. Ein inhärentes Defizit besteht darin, dass Sicherheitsvorfälle möglicherweise nicht vollständig gemeldet werden, insbesondere wenn es sich um Beinaheunfälle handelt. Im Rahmen unserer Berichterstattung über Unfälle mit Ausfallzeit und Beinaheunfälle sind wir bestrebt, das Risiko einer Untererfassung auf ein vernachlässigbares Maß zu reduzieren.

Im Jahr 2022 sind alle Produktionsstätten nach ISO 45001 zertifiziert. Die Zertifizierung bezieht sich auf alle Mitarbeiter/-innen des Standorts. Unabhängig davon, ob die Mitarbeiter/-innen bei Nedschroef angestellt sind, mobil arbeiten, im Homeoffice arbeiten oder von Personaldienstleistern bezogen werden. Weitere Zertifizierungen beziehen sich auf ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 und IATF 16949.

Interne Prüfungen aller Zertifizierungen sind jährlicher Bestandteil unseres Managementsystems. Diese Erst- oder Zweitprüfungen werden von qualifizierten Prüfern durchgeführt.

Die aus den internen Prüfungen oder den Zertifizierungen ermittelten Maßnahmen werden in Aktionsplänen und nach dem Prinzip „Plan-Do-Check-Act“ dokumentiert. Die sich ergebenden Probleme werden so schnell wie möglich behoben.

Zusätzliche Prüfungen können von Kunden initiiert werden. Diese Prüfungen durch Dritte haben für die Standorte die gleiche hohe Priorität wie die von uns initiierten internen Prüfungen. Die zu treffenden Maßnahmen werden in unsere Aktionspläne aufgenommen.

Gesundheit und Sicherheit sind für uns nicht nur zwei Schlagworte. Für Nedschroef ist es von entscheidender Bedeutung, seinen Mitarbeiter/-innen ein sicheres und gesundes Umfeld zu bieten. Gesundheit ist das höchste Gut, das wir haben. Unsere Unternehmenspolitik ist darauf ausgerichtet, dieses Gut zu erhalten und sichere Arbeitsplätze zu bieten.

### GEFAHRENIDENTIFIZIERUNG, RISIKOBEWERTUNG UND UNTERSUCHUNG VON VORFÄLLEN

Das **STOP**-Prinzip wird bei der Bewertung und Behebung von Gefahren angewandt.

**S**ubstitution – **T**echnisch – **O**rganisation – **P**ersönlich

1. Die Gefahr beheben
2. Technische Lösungen finden
3. Organisatorische Änderungen
4. Persönliche Lösungen, z. B. PSA

Alle Mitarbeiter/-innen, die vor Ort oder aus der Ferne arbeiten, sind in unser Sicherheitsprogramm einbezogen. Wir erwarten von Leiharbeiter/-innen, dass sie arbeitsbedingte Vorfälle und Beinaheunfälle melden, und wenn es bei Leiharbeiter/-innen zu Verletzungen kommt, müssen diese auch in unsere Dokumentation und Analyse von Unfällen aufgenommen werden. Darüber hinaus müssen auch die Unfälle unserer Mitarbeiter/-innen auf dem Weg zur und von der Arbeit berücksichtigt und in unsere Statistiken aufgenommen werden. Der nächste Schritt (bis 2025) ist die Einbeziehung von Arbeitnehmern, Subunternehmern und Besuchern vor Ort. Nedschroef hält auch seine Lieferkette dazu an, die Gesundheits- und Sicherheitsstandards kontinuierlich zu verbessern. Wichtige Erkenntnisse müssen weitergegeben werden. Gesundheit & Sicherheit ist ein integraler Bestandteil unseres Supplier-Management-Systems und unserer Bewertungen.

Diese Vorschriften werden auch von den zuständigen staatlichen Behörden überprüft. In Deutschland sind dies die verschiedenen Regierungspräsidien für Arbeitsschutz sowie die entsprechenden Berufsgenossenschaften.

Zu unseren Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften gehören auch die Durchführung und Dokumentation von Risikobewertungen. Diese werden in Zusammenarbeit zwischen der Fachkraft für Arbeitssicherheit, dem Abteilungsleiter und den Arbeitern an den betreffenden Maschinen oder Anlagen durchgeführt. Je nach Problemstellung können auch andere Sachverständige, wie Brandschutzbeauftragte oder Betriebsärzte, hinzugezogen werden. Berufsgruppen, die einer Minderheit angehören, wie Außendienstmitarbeiter/-innen oder Mitarbeiter/-innen mit körperlichen Behinderungen, müssen selbstverständlich in diese Risikobewertungen einbezogen werden.

Die Risikobewertungen werden mindestens einmal jährlich aktualisiert. Unfälle, berufsbedingte Erkrankungen, neue Maschinen und Arbeitsverfahren oder

Anpassungen der Arbeitsmittel können zu Änderungen der Risikobewertungen führen. Die Arbeitnehmervertreter/-innen (Betriebsrat) werden stets über den Stand der Dinge informiert. Gemäß unserer „Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie“ können gefährliche, unsichere und ungesunde Arbeiten, die die Gesundheit und körperliche Unversehrtheit der Mitarbeiter/-innen beeinträchtigen, von diesen abgelehnt werden, ohne Repressalien befürchten zu müssen.

In den Betriebs- und Verfahrensanweisungen für Maschinen, Tätigkeiten, gefährliche Stoffe und persönliche Schutzausrüstungen sind mögliche Gefährdungen beschrieben und Schutzmaßnahmen festgelegt. Diese Betriebsanweisungen sind für alle Mitarbeiter/-innen zugänglich.

Die Identifizierung und der Einsatz von gefährlichen Stoffen erfolgt nach der Gefahreneinstufung, die durch eine angemessene Handhabung sowie eine Bewertung aus ärztlicher Sicht bestimmt wird. In Bezug auf bestimmte gefährliche Stoffe finden entsprechende Mitarbeiterschulungen statt und werden persönliche Schutzausrüstungen eingesetzt. Auch hier wird das **STOP**-Prinzip angewandt.

An allen Produktionsstandorten wurde ein externer Betriebsarzt ernannt, der die Standorte in Fragen des Gesundheitsschutzes berät. Diese Betriebsärzte beeinflussen die Entscheidungen über den Einsatz und die Auswahl von gefährlichen Stoffen. Weitere betriebliche Fragen zur Ergonomie, zu sicheren Arbeitsabläufen, zur Wahl von Schichtmodellen und zu anderen Themen können auf den Sitzungen des Ausschusses für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz im Anschluss an solche Beratungen erörtert werden.

Diese Untersuchungen können von Ort zu Ort unterschiedlich sein. Sie reichen von Einstellungsbewertungen, Arbeitsplatzuntersuchungen, Hörtests für lärmbelastete Mitarbeiter/-innen und Fahrprüfungen bis hin zu speziellen Untersuchungen von gefährlichen Stoffen und Arbeiten in extremer Höhe.

Der Betriebsarzt unterliegt der Schweigepflicht gegenüber den Unternehmen. Schriftliche Prüfberichte werden den Mitarbeiter/-innen nur ausgehändigt, wenn es die Anweisung gibt, den Bericht freiwillig an das Unternehmen weiterzuleiten. Je nach Art der Prüfung erhalten die Unternehmen lediglich die Information „geeignet oder nicht geeignet“. Dies ist unter anderem von entscheidender Bedeutung für die Beurteilung der Eignung von Mitarbeiter/-innen für Arbeiten in extremer Höhe und das Führen von Industriefahrzeugen. Wenn eine Tätigkeit aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr ausgeübt werden kann, werden den Mitarbeiter/-innen nach Möglichkeit andere Tätigkeiten angeboten.

Je nach Standort gehören Termine für Gripeschutzimpfungen oder Corona-Impfungen meist zu den freiwilligen Angeboten der Betriebsärzte.

Entsprechend den gesetzlichen Vorschriften sind an allen Standorten ausreichend ausgebildete Ersthelfer vorhanden. Die Aus- und Weiterbildung von Ersthelfern findet während der Arbeitszeit statt.

Für Notfälle wie z. B. Unfälle gibt es Notfallpläne, und Erste Hilfe kann von Ersthelfern und Notdiensten wie der Feuerwehr geleistet werden.

### **EINBINDUNG UND KOMMUNIKATION**

Die Mitarbeiterbeteiligung wird auf lokaler Ebene organisiert und in die Sicherheitsaktivitäten einbezogen, wie z. B. die Messung von Sicherheitsleitern, und ist eine Voraussetzung für die Zertifizierung nach ISO 45001. Im Rahmen seiner Sicherheitskultur fördert Nedschroef die Zusammenarbeit und die Beteiligung der Mitarbeiter/-innen. Dies gilt auch für die Meldung von Arbeitsunfällen und Beinaheunfällen sowie für die Einbeziehung von Mitarbeiter/-innen in Unfallanalysen.

Die Kommunikation von und die Beteiligung an Gesundheits- und Sicherheitsaspekten erfolgt auf vielfältige Weise.

Die erste Informationslinie über Kommunikation und Mitbestimmung geht vom Vorstand aus. Regelmäßig findet ein globales „virtuelles Town Hall Meeting“ für alle Mitarbeiter/-innen von Nedschroef statt.

Darüber hinaus werden lokale Town Hall Meetings organisiert, darunter Betriebsversammlungen, die viermal im Jahr stattfindenden Sitzungen des Ausschusses für Arbeitssicherheit und die Versammlungen der Arbeitnehmervertreter/-innen, in deren Arbeitsbereich das Thema Gesundheit und Sicherheit fällt.

Auch die Mitarbeiter/-innen haben über CCG Safety ein Mitspracherecht. Die Sicherheitsbeauftragten bieten als Bindeglied zur Fachkraft für Arbeitssicherheit Unterstützung in diesen Bereichen.

Je nach Standort gibt es weitere Möglichkeiten der Konsultation und Beteiligung der Mitarbeiter/-innen. Dazu gehören wöchentliche Teamsitzungen zwischen der Fachkraft für Arbeitssicherheit und den Abteilungsleitern sowie Untersuchungen mit den Sicherheitsbeauftragten.

Alle Mitarbeiter/-innen können Beinaheunfälle melden und so auf Gefahren aufmerksam machen. Die Mitarbeiter/-innen sind auch an der Vorbereitung von Risikobewertungen beteiligt und haben ein gewisses Mitspracherecht in diesen Fragen.

Der Standard für PSA (Persönliche Schutzausrüstung) wird innerhalb der CCG Safety festgelegt. Die Auswahl und Prüfung möglicher Schutzausrüstungen erfolgen durch die Mitarbeiter/-innen. Hier sind nicht nur die Standards entscheidend, sondern auch der Komfort. Die Einbeziehung der Mitarbeiter/-innen in die Auswahl der PSA erhöht deren Bereitschaft, sie zu nutzen.

### **SCHULUNG, WEITERBILDUNG UND ENTWICKLUNG**

Wir bieten unseren Mitarbeiter/-innen relevante Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen an und führen Leistungs- und Karrierebewertungen durch, darunter auch Programme zur Unterstützung beruflicher Übergangsphasen,

um die dauerhafte Beschäftigungsfähigkeit zu fördern und die Beendigung der beruflichen Laufbahn aufgrund von Pensionierung oder Entlassung zu bewältigen.

Schulung und Weiterbildung sind weitere Bestandteile der Gesundheits- und Sicherheitskultur. Der Schulungs- und Weiterbildungsbedarf an den einzelnen, unabhängigen Standorten wird in einer Schulungsmatrix dokumentiert. Die internen Schulungen, die während der Arbeitszeit stattfinden, reichen von Schulungen in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit, Umwelt, Energie und Abfall bis hin zu Spezialschulungen, z. B. für Industriefahrzeugfahrer und Kranführer.

Die Schulung kann in Form von Präsentationen, z. B. über Microsoft Team Online-Meetings, oder am Arbeitsplatz durchgeführt werden. Mitarbeiter/-innen von Personaldienstleistern werden in die Schulungen einbezogen und wie eigene Mitarbeiter/-innen behandelt.

Je nach Standort werden auch externe Handwerker, die regelmäßig im Betrieb sind, in die innerbetrieblichen Schulungen integriert.

Die externen Schulungen werden intern durchgeführt, oder unsere Mitarbeiter/-innen können die Seminare während der Arbeitszeit am Arbeitsplatz des externen Anbieters besuchen.

Eine Wirksamkeitsprüfung ist für jede Schulung obligatorisch. Dies kann durch Inspektionen, Gespräche, Beobachtungen, schriftliche Tests oder Fragebögen geschehen.

### **FÖRDERUNG DER GESUNDHEIT DER MITARBEITER/-INNEN**

Die Gesundheit der Mitarbeiter/-innen ist eine lokale Aufgabe, die durch die Aufgaben der Gruppe bei der Förderung der Gesundheit bei allen Unternehmensaktivitäten unterstützt wird. Konzernweite Tools stehen für den lokalen Einsatz zur Verfügung und werden im Rahmen einer zweiwöchentlichen Cross Company Group Safety (CCG-Safety) Sitzung erörtert, bei der Lernen, Erklären und Austausch im Mittelpunkt stehen.



Lokale Angebote und Maßnahmen verbessern die allgemeine Gesundheitsvorsorge der Mitarbeiter/-innen. Zuschüsse für Fitnessstudios, Gesundheitstage an den Standorten mit Unterstützung der Krankenkassen, günstiges Leasen von E-Bikes, ein Sozialfonds (z. B. in Altena), Laufgruppen und Fußballmannschaften (privat organisiert), Informationen zur „gesunden Küche“, Raucherentwöhnung und Stressbewältigungstraining sind nur einige der Angebote zur Erhaltung und Stärkung der Gesundheit der Mitarbeiter/-innen. Diese lokalen Angebote gelten nur für die Mitarbeiter/-innen von Nedschroef. Sie gelten nicht für Mitarbeiter/-innen von Personaldienstleistern.

Mitarbeiter/-innen, die an keinem Gesundheitsförderungsprogramm teilnehmen, erleiden keine betrieblichen Nachteile, wenn keines dieser Angebote genutzt wird.

Die einzelnen Standorte haben ein betriebliches Eingliederungsmanagement implementiert. Langfristig erkrankte Mitarbeiter/-innen können so schrittweise wieder an die Arbeit herangeführt werden. Wenn die Tätigkeiten aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr ausgeübt werden können, werden nach Möglichkeit alternative Arbeitsplätze angeboten. Die Betriebsärzte sind am betrieblichen Eingliederungsmanagement beteiligt.

Je nach nationalem Recht sind alle Mitarbeiter/-innen von Nedschroef bei Krankheit oder Unfällen im Privatleben gesetzlich oder staatlich krankenversichert. Die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall ist in den einzelnen Ländern unterschiedlich geregelt.

Der Ergonomie am Arbeitsplatz wird große Bedeutung beigemessen, um das körperliche Wohlbefinden aufrechtzuerhalten. Höhenverstellbare Schreibtische und ergonomische Bürostühle in der Verwaltung, Scherenhubtische und handbetriebene Industriefahrzeuge sind nur einige Beispiele für die Verbesserung der Ergonomie am Arbeitsplatz.

### VERMEIDUNG UND ABSCHWÄCHUNG VON AUSWIRKUNGEN

Je nach Standort werden externe Handwerker und Dienstleister vor Ort in die Nedschroef-Richtlinien und Arbeitsschutzbestimmungen eingewiesen. Alle externen Dienstleister haben die Anweisungen des Sicherheitsunternehmens erhalten und ihre Einhaltung schriftlich bestätigt. Die arbeitsplatzbezogenen Anweisungen werden je nach Tätigkeit und Arbeitsort individuell vorgenommen.

### ARBEITSBEDINGTE VERLETZUNGEN UND BEINAHEUNFÄLLE

Die Zahl der Arbeitsunfälle und Beinaheunfälle sind wichtige Maßstäbe für unsere Arbeit im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz. Es wurden Ziele für Unfälle und Beinaheunfälle festgelegt, die darauf abzielen, die Zahl der Unfälle bis 2050 auf nahezu 0 und bis 2030 auf höchstens 37 zu senken. Im Jahr 2022 wurde das Ziel, die Zahl der Unfälle zu verringern, erreicht. Mit 56 gemeldeten Unfällen wurde das Ziel von maximal 65 gemeldeten Unfällen erreicht.

Es ist wichtig, dass keine Unterscheidung zwischen Arbeitsunfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen getroffen und dokumentiert wird.

Typ	Einheit	2021	2022
Arbeitsbedingte Verletzungen	Anzahl/1.000 VZÄ	40	24
Beinaheunfälle	Anzahl/1.000 VZÄ	1.190	1.359

Das Ziel von maximal 26 arbeitsbedingten Verletzungen pro 1.000 VZÄ wurde erreicht. Die Zahl ging um 40 % zurück.

Das Ziel von maximal 2.392 Beinaheunfällen pro 1.000 VZÄ wurde erreicht, was auf eine stärkere Fokussierung und Kampagnen zurückzuführen ist, obwohl die Zahl um 14 % gestiegen ist.

Jeder Unfall ist für uns wichtig. Aus Unfällen kann man lernen, wie man weitere Unfälle vermeiden kann. Jeder Unfall wird in CCG Safety besprochen und je nach Relevanz an die Abteilungsleiter weitergeleitet.

Weitere Instrumente, die von den lokalen Unternehmen genutzt werden können:

- das Managementteam ermutigen, als Vorbild zu fungieren
- alle Mitarbeiter/-innen motivieren, gefährliche Situationen zu melden
- Management, Vorgesetzte und Mitarbeiter/-innen in Last-Minute-Risikoanalysen schulen
- regelmäßige Toolbox-Sitzungen in allen Abteilungen durchführen

### GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER KUNDEN

Die Art und Weise, wie Nedschroef mit potenziellen Auswirkungen auf die Gesundheit und Sicherheit der Kunden umgeht, hängt stark davon ab, inwieweit Nedschroef in die Verantwortung für das Produktdesign eingebunden ist.

Nedschroef bewertet die Gesundheits- und Sicherheitsrisiken mindestens im Rahmen interner Bewertungen, bezieht die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften seiner Kunden in seine Produkte, Verfahren und Dienstleistungen ein und sorgt für die Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften. Wenn Nedschroef teilweise oder vollständig für das Design verantwortlich ist, kümmert sich Nedschroef bereits während der Konzeptdurchführbarkeitsstudien und der Designprüfung um potenzielle Gesundheits- und Sicherheitsrisiken. Dies kann zu einer Reihe von Maßnahmen führen, darunter:

- Ablehnung von nicht konformen Anforderungen, z. B. bei einem Verstoß gegen REACH, oder Beschränkung gefährlicher Stoffe
- Bereitstellung von Vorschlägen für technische Änderungen an die Kunden
- Integration von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken in die erweiterte Produkt- und Qualitätsplanung (APQP), Kontrollpläne und Messstrategien

- Sicherstellung, dass die vorgelagerten Lieferanten von Nedschroef die geltenden Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen erfüllen
- Bereitstellung von Benutzerhandbüchern
- Angebot von Schulungen für den sicheren Umgang mit unseren Produkten
- Einrichtung einer Helpdesk-Funktion für Kundenberatung und -betreuung

Wenn gesundheits- und sicherheitsrelevante Merkmale Teil der technischen Spezifikationen des Kunden sind, können Nedschroef-Kontrollen und die notwendige Risikominderung über einen speziellen Beauftragten für Produktsicherheit und -konformität erfolgen. Es versteht sich von selbst, dass Nedschroef nur Produkte vertreibt, die allen geltenden Vorschriften in Bezug auf Materialien und chemische Inhaltsstoffe entsprechen.

Wenn Nedschroef vollständig in die Produktentwicklungsphase eingebunden ist, werden die Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf Gesundheit und Sicherheit in jeder der folgenden Lebenszyklusphasen im Hinblick auf Verbesserungen bewertet:

- Entwicklung eines Produktkonzepts
- Forschung und Entwicklung
- Zertifizierung
- Fertigung und Produktion
- Lagerung, Verteilung und Lieferung
- Nutzung und Service
- Entsorgung, Wiederverwendung oder Recycling

Unsere Managementsystem-Strategie, die Anzahl der Nedschroef-Standorte zu erhöhen, die ISO45001:2018 entsprechen, trägt zu einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess nicht nur bei den eigenen Mitarbeiter/-innen bei, sondern auch in der Interaktion mit den wichtigsten Stakeholdern wie Kunden und potenziellen Endnutzern.

Die anfängliche Identifizierung und regelmäßige Bewertung potenzieller Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit beginnt bei Machbarkeitsstudien und Vertragsprüfungen, bei denen die Kundenanforderungen und Vorschriften für Produkte und Dienstleistungen bewertet werden. Neben Qualität, Umwelt, Energie, Verpackung und Kapazität werden auch Gesundheits- und Sicherheitsaspekte bewertet, damit Nedschroef dem Kunden die Integrität aller Produkte und Gesundheits- und Sicherheitsaspekte zusichern kann. An den meisten Nedschroef-Standorten sind die laufenden Bewertungen Teil der APQP und können in regelmäßige Arbeitsschutzsitzungen, Fehlermöglichkeits- und Einflussanalysen (Failure Mode and Effect Analysis – FMEA), Kontrollplanmaßnahmen, regelmäßige Bewertungen wie mehrstufige Prozessaudits, Sicherheitsbegehungen, Ordnungs- und Sauberkeitsaudits oder andere gesundheits- und sicherheitsbezogene Bewertungen oder Inspektionen integriert werden.

Die vom Kunden spezifizierten potenziellen Gesundheits- und Sicherheitsaspekte haben oberste Priorität. Diese werden gemäß den geltenden Best Practices der Automobilindustrie, wie im APQP festgelegt, und gemäß den Anforderungen des Beauftragten für Produktsicherheit und -konformität nach dem VDA-Standard behandelt.

Der Prozentsatz der wesentlichen Produkt- und Dienstleistungskategorien, bei denen die Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit im Hinblick auf Verbesserungen bewertet werden, lässt sich bei der umfangreichen Produktpalette von Nedschroef nicht ermitteln.

Die Kriterien, die zur Bewertung der potenziellen Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit herangezogen werden, hängen in hohem Maße von der Art und Komplexität des von Nedschroef angebotenen Produkts oder der Dienstleistung ab.

Die am häufigsten verwendeten Kriterien für die meisten Nedschroef-Produkte sind mit

- den Anforderungen der Kunden
  - rechtlichen und regulatorischen Anforderungen, z. B. Gesetzen, CE-Richtlinien etc.
  - der Produktzusammensetzung, z. B. REACH, RoHS, IMDS, Vermeidung von Kontaminationen usw.
  - der Ergonomie und andere Verletzungsrisiken
  - den internen Anforderungen, z. B. Verhaltenskodex, Machbarkeitsstudien usw.
- verknüpft und werden in den Bereichen Rohstoffe, Beschichtung, Verpackung und Transport angewendet.

Gesamtzahl der Vorfälle, in denen Vorschriften und/oder freiwillige Regeln in Bezug auf die Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit bei Nedschroef im Jahr 2022 nicht eingehalten wurden:

- Verstöße gegen Vorschriften, die zu einer Geldstrafe oder einem Bußgeld geführt haben: NULL
- Verstöße gegen die Vorschriften, die zu einer Verwarnung geführt haben: EINER (Grat/Splitter am Schraubenkopf mit Verletzungsgefahr)
- Verstöße gegen freiwillige Regeln: NULL

## A Abfälle

- Gefährliche Abfälle, d. h. Abfälle, die eine der in Anhang III des Basler Übereinkommens aufgeführten Eigenschaften aufweisen oder die nach nationalen Rechtsvorschriften, z. B. im Europäischen Abfallkatalog, als gefährlich eingestuft sind und im Abfallschlüssel mit einem Stern gekennzeichnet sind, z. B.: 150202\*.
- Nicht gefährliche Abfälle, d. h. Abfälle, die nicht als gefährlich eingestuft sind.

### Arbeitsbedingte Verletzungen

Arbeitsbedingte Verletzungen, die in unseren Gesundheits- und Sicherheitssystemen registriert werden – auch als Unfälle mit Ausfallzeit bezeichnet –, wenn ein(e) Mitarbeiter/in eine Verletzung hatte, die zu mehr als 8 Stunden bezahlter Abwesenheit führte. Auch Unfälle auf dem Weg zur und von der Arbeit werden als Unfälle gezählt.

### Arbeitsvertrag

- Unbefristet: Vertrag auf unbestimmte Zeit für Vollzeit- oder Teilzeitarbeit
- Befristet: Vertrag für einen begrenzten Zeitraum, der endet, wenn der spezifische Zeitraum abläuft oder wenn die spezifische Aufgabe oder das spezifische Ereignis, die/das mit einer Zeitschätzung verbunden ist, abgeschlossen ist (z. B. Ende eines Projekts oder Rückkehr der vertretenen Mitarbeiter/-innen)

## B Beinaheunfälle

In unseren Gesundheits- und Sicherheitssystemen registrierte Ereignisse, die nicht zu Verletzungen/Krankheiten geführt haben, aber das Potenzial dazu hatten. Sie sind definiert als die Summe der gemeldeten unsicheren Situationen (potenzielle Verletzungen), Sachschäden, verwendeten Feuerlöscher und unsicheren Handlungen (Verhalten).

Es besteht die Gefahr, dass nicht alle Sicherheitsvorfälle gemeldet werden, insbesondere wenn es sich um Beinaheunfälle handelt. Im Rahmen unserer umfassenden Berichterstattung über arbeitsbedingte Verletzungen und

Beinaheunfälle versuchen wir, das Risiko, dass nicht alle Vorfälle gemeldet werden, auf ein unwesentliches Maß zu reduzieren.

### Beurteilung

Ein strukturiertes jährliches Gespräch zwischen Vorgesetztem und Mitarbeiter/-in über Fähigkeiten und Entwicklung.

### Beschäftigungskategorie

- Blue-Collar-Arbeitskräfte sind Personen, die manuelle gelernte oder ungelernete Arbeit verrichten.
- White-Collar-Arbeitskräfte sind Personen, die in einem Büro oder einer anderen administrativen Umgebung arbeiten.

## C CSRD

Die Richtlinie hinsichtlich der Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD) verpflichtet Unternehmen, über die Auswirkungen ihrer Tätigkeiten auf die Umwelt und die Gesellschaft zu berichten, und schreibt eine Prüfung (Assurance) der berichteten Informationen vor.

## E Energie aus nicht erneuerbaren Quellen

Energie, die nicht innerhalb eines kurzen Zeitraums durch ökologische Zyklen oder landwirtschaftliche Prozesse wiederhergestellt, reproduziert, erzeugt oder generiert werden kann, z. B. aus Erdöl oder Rohöl destillierte Kraftstoffe wie Benzin, Dieseldieselkraftstoff, Düsentreibstoff und Heizöl; Erdgas wie komprimiertes Erdgas (Compressed Natural Gas – CNG) und Flüssigerdgas (Liquefied Natural Gas – LNG); Kraftstoffe, die bei der Erdgasverarbeitung und Erdölraffination gewonnen werden, wie Butan, Propan und Flüssiggas (Liquefied Petroleum Gas – LPG); Kohle und Kernkraft. Der Energieverbrauch innerhalb der Gruppe wird von den Unternehmen anhand von Rechnungen, Zählern und/oder

Webportalen berechnet. Wenn möglich, werden für die Berechnungen lokale Umrechnungsfaktoren für kWh verwendet, andernfalls werden allgemeine Umrechnungsfaktoren verwendet.

### **Energie aus erneuerbaren Quellen**

Energie, die in kurzer Zeit durch ökologische Zyklen oder landwirtschaftliche Prozesse wiederhergestellt werden kann, z. B. Erdwärme, Wind, Sonne, Wasser und Biomasse. Der Energieverbrauch innerhalb der Gruppe wird von den Unternehmen anhand von Rechnungen, Zählern und/oder Webportalen berechnet. Wenn möglich, werden für die Berechnungen lokale Umrechnungsfaktoren für kWh verwendet, andernfalls werden allgemeine Umrechnungsfaktoren verwendet.

## **G Geschlechterdiversität von Frauen**

In unseren Systemen als weiblich registrierte Mitarbeiter im Verhältnis zur Gesamtzahl der Mitarbeiter (auf der Grundlage von Vollzeitäquivalenten).

## **M Mitarbeiter/-in**

Eine Person, die nach nationalem Recht oder nationaler Praxis in einem festen oder befristeten Arbeitsverhältnis mit Nedschroef steht.

### **Mitarbeiterfluktuation**

Mitarbeiter/-innen, die das Unternehmen freiwillig oder aufgrund von Entlassung, Ruhestand oder Tod verlassen.

## **S Schulung, Aus- und Weiterbildung**

Schulung, Aus- und Weiterbildung ist definiert als:

- alle Arten von Berufsausbildung und Unterricht

- bezahlten Bildungsurlaub, den Nedschroef seinen Mitarbeiter/-innen anbietet
- externe Aus- oder Weiterbildungsmaßnahmen, die ganz oder teilweise von Nedschroef bezahlt werden
- Schulungen zu bestimmten Themen

Diese umfassen keine Betreuung vor Ort durch Vorgesetzte.

### **Scope 1**

Direkte Treibhausgasemissionen aus den folgenden Quellen, die sich im Besitz von Nedschroef befinden oder von Nedschroef kontrolliert werden:

- Strom-, Wärme-, Kälte- und Dampferzeugung: Diese Emissionen entstehen durch die Verbrennung von Brennstoffen in ortsfesten Quellen wie Kesseln, Öfen und Turbinen – und durch andere Verbrennungsprozesse.
- Transport von Materialien, Produkten, Abfällen, Arbeiter/-innen und Passagieren: Diese Emissionen entstehen durch die Verbrennung von Brennstoffen in mobilen Verbrennungsquellen, die sich im Besitz von Nedschroef befinden oder von Nedschroef kontrolliert werden, wie LKWs, Züge, Schiffe, Flugzeuge, Busse und Autos.

Zur Berechnung der direkten THG-Emissionen (Scope 1) wurde der Verbrauch von nicht erneuerbaren und erneuerbaren Kraftstoffen von den Unternehmen anhand von Rechnungen, Zählern und/oder Webportalen berechnet.

„UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting“ wird für die typischen Kraftstoffarten verwendet, für den Rest werden lokale Umrechnungsfaktoren in CO<sub>2</sub>-eq verwendet.

### **Scope 2**

Indirekte Treibhausgasemissionen, die bei der Erzeugung von gekaufter oder erworbener Elektrizität, Wärme oder Kälte und gekauftem oder erzeugtem

Dampf entstehen, die von Nedschroef verbraucht werden. Zur Berechnung der indirekten energiebedingten THG-Emissionen (Scope 2) wurde der Stromeinkauf von den Unternehmen anhand von Rechnungen, Zählern und/oder Webportalen berechnet.

Es werden Umrechnungsfaktoren für CO<sub>2</sub>-eq von lokalen Anbietern verwendet, außer für Kunshan, China, wo der Umrechnungsfaktor für Elektrizität gemäß [www.statista.com](http://www.statista.com) angewendet wird.

### Scope 3

Andere indirekte THG-Emissionen sind die Folge der Aktivitäten von Nedschroef, stammen aber aus Quellen, die sich nicht im Besitz oder unter der Kontrolle eines Nedschroef-Standorts befinden.

Die Grenzen werden als vorgelagerte Aktivitäten mit signifikantem Beitrag, ausgelagerte Aktivitäten, die zuvor intern durchgeführt wurden, oder Aktivitäten, die in der Regel von anderen Unternehmen im gleichen Sektor intern durchgeführt werden und bei denen Nedschroef potenzielle Reduzierungen erreichen oder beeinflussen kann, festgelegt.

Die Umrechnungsfaktoren in CO<sub>2</sub>-eq basieren auf verschiedenen Internetquellen.

### Strom aus erneuerbaren Quellen

Bezogen von Unternehmen, die zertifiziert sind, Strom aus verschiedenen erneuerbaren Quellen zu liefern. Der Verbrauch innerhalb der Gruppe wird von den Unternehmen anhand von Rechnungen, Zählern und/oder Webportalen berechnet.

## V VZÄ

Das Vollzeitäquivalent wird monatlich pro Standort berechnet, indem die Gesamtzahl der unbefristet oder befristet beschäftigten Mitarbeiter/-innen durch die Arbeitsstunden gemäß den nationalen Rechtsvorschriften oder Praktiken geteilt wird.



## Überblick über die Indikatoren

Typ	Einheit	2021	2022
<b>Mitarbeiter/-innen und Beschäftigung</b>			
Mitarbeiter/-innen	Anzahl	2.251	2.349
Neu eingestellte Mitarbeiter/-innen	Anzahl	217	233
Mitarbeiterfluktuation	Anzahl	242	229
Mitarbeiterfluktuation	%	11	10
Schulung, Aus- und Weiterbildung	h/1.000 VZÄ	9.498	12.540 ✓
Geschlechterdiversität von Frauen	%	18	17 ✓
Geschlechterdiversität von Frauen auf Managementebene	%	-	15
<b>Umwelt und Energie</b>			
Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	tCO <sub>2</sub> -eq	19.652	18.726
Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	tCO <sub>2</sub> -eq	9.327	8.896
THG-Emissionen (Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> -eq	28.979	27.622
Andere indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	tCO <sub>2</sub> -eq	-	341.586
Intensität der THG-Emissionen (Scope 1 + 2) - Vertrieb	tCO <sub>2</sub> -eq/m€	48,7	40,8 ✓
Intensität der THG-Emissionen (Scope 1 + 2) - Metall	tCO <sub>2</sub> -eq/t	0,21	0,22
Abfälle, die nicht entsorgt werden	Tonnen	-	2.758
Nicht gefährliche Abfälle, die nicht entsorgt werden	Tonnen	-	8.167
Abfälle, die nicht entsorgt werden, insgesamt	Tonnen	-	10.925
Gefährliche Abfälle, die entsorgt werden	Tonnen	-	465
Nicht gefährliche Abfälle, die entsorgt werden	Tonnen	-	621
Gefährliche Abfälle, die entsorgt werden	Tonnen	-	0
Nicht gefährliche Abfälle, die entsorgt werden	Tonnen	-	51
Abfälle, die entsorgt werden, insgesamt	Tonnen	-	1.136
Gesamtes Abfallaufkommen	Tonnen	-	12.061
Oberflächen-, Grund- und Produktionswasser	m <sup>3</sup>	212.571	261.775
Wasser von Dritten	m <sup>3</sup>	40.463	39.847

Gesamtwasserentnahme	m <sup>3</sup>	253.034	301.622
Niedrig	m <sup>3</sup>	10.479	7.848
Niedrig bis mittel	m <sup>3</sup>	311	310
Mittel bis hoch	m <sup>3</sup>	48.193	118.752
Hoch	m <sup>3</sup>	192.975	173.893
Extrem hoch	m <sup>3</sup>	1.076	819
Gesamtwasserentnahme	m <sup>3</sup>	253.034	301.622
Wasserentnahmeintensität - Vertrieb	m <sup>3</sup> /m€	425	446
Wasserentnahmeintensität - Metall	m <sup>3</sup> /t	1,83	2,40
Metall	t	135.591	125.627
Öle	t	1.290	1.021
Erdgas	MWh	101.269	89.143
Elektrizität	MWh	63.851	62.356
Andere Quellen	MWh	2.897	3.767
Gesamtenergieverbrauch	MWh	168.017	155.266
Kraftstoffe aus nicht erneuerbaren Quellen	MWh	104.165	92.061
Kraftstoffe aus erneuerbaren Quellen	MWh	696	806
Strom und Wärme aus nicht erneuerbaren Quellen	MWh	15.818	19.108
Strom und Wärme aus erneuerbaren Quellen	MWh	47.338	43.291
Gesamtenergieverbrauch	MWh	168.017	155.266
Energie aus erneuerbaren Quellen	%	28,6	28,4
Strom aus erneuerbaren Quellen	MWh	48.033	43.248
Strom insgesamt	MWh	63.851	62.356
Strom aus erneuerbaren Quellen	%	75,2	69,4 ✓
Energieintensität - Vertrieb	kWh/m€	282.321	229.548
Energieintensität - Metall	kWh/t	1.239	1.236

### Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Arbeitsbedingte Verletzungen	Anzahl/1.000 VZÄ	40	24 ✓
Beinaheunfälle	Anzahl/1.000 VZÄ	1.190	1.359 ✓

## GRI-Inhaltsindex

<b>Erklärung zur Verwendung</b>	Die Koninklijke Nedschroef Holding B.V. hat die in diesem GRI-Inhaltsindex angeführten Informationen für den Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2022 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards vorgelegt.		
<b>Verwendeter GRI 1</b>	GRI 1: Grundlagen 2021		
<b>Anwendbare(r) GRI-Sektorstandard(s)</b>	Keiner		
<b>GRI-STANDARD</b>	<b>ANGABE</b>	<b>SEITE</b>	
<b>GRI 2: Allgemeine Angaben 2021</b>	2-1	Organisatorische Details	42
	2-2	Unternehmen, die in die Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation einbezogen sind	48
	2-3	Berichtszeitraum, Häufigkeit und Kontaktstelle	48
	2-4	Anpassungen von Informationen	48
	2-5	Externe Prüfung	48
	2-6	Tätigkeiten, Wertschöpfungskette und sonstige Geschäftsbeziehungen	43
	2-7	Arbeitnehmer/-innen	56-57
	2-14	Die Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	47
	2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	52
	2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	46
	2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	46-47
	2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	52

	2-28	Mitgliedschaft in Verbänden	44
	2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	45
	2-30	Tarifverträge	64
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>	3-1	Prozess zur Bestimmung wesentlicher Themen	48-49
	3-2	Liste der wesentlichen Themen	48-49
<b>GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016</b>	201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	50
	201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	50-51
	201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	51
<b>GRI 202: Marktpräsenz 2016</b>	202-1	Verhältnis der nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehälter zum lokalen Mindestlohn	62-63
	202-2	Anteil der lokal angeworbenen Führungskräfte	63
<b>GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016</b>	204-1	Anteil der Ausgaben für lokale Lieferanten	64



<b>GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016</b>	205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiko geprüft wurden	52-53
	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	52-53
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	52-53

<b>GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016</b>	206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	53-54
--	---	-------

<b>GRI 207: Steuern 2019</b>	207-1 Steuerkonzept	51
	207-2 Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	51
	207-3 Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	51
	207-4 Länderbezogene Berichterstattung	51

<b>GRI 301: Materialien 2016</b>	301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	73-74
	301-2 Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe	73-74

<b>GRI 302: Energie 2016</b>	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	74-75
	302-3 Energieintensität	75
	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	75

<b>GRI 303: Wasser und Abwasser 2018</b>	303-3 Wasserentnahme	72-73
	303-4 Wasserrückführung	72

<b>GRI 305: Emissionen 2016</b>	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	66-67
	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	66-67
	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	66-67
	305-4 Intensität der THG-Emissionen	67
	305-5 Senkung der THG-Emissionen	67-68

<b>GRI 306: Abfall 2020</b>	306-3 Erzeugte Abfälle	71
	306-4 Abfälle, die nicht entsorgt werden	71
	306-5 Abfälle, die entsorgt werden	71

<b>GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016</b>	308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	64-65
	308-2 Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	66

<b>GRI 401: Beschäftigung 2016</b>	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	58-59
	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	59
	401-3 Elternzeit	59

<b>GRI 402: Arbeitnehmer- Arbeitgeber-Verhältnis 2016</b>	402-1 Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	63
<b>GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018</b>	403-1 Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	74-76
	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	76-77
	403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	77
	403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	74-75
	403-5 Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	79
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter/-innen	79-80
	403-7 Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	80
	403-8 Arbeitnehmer, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	77
	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	80-81

<b>GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016</b>	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	60
	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	60-61
	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	61
<b>GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016</b>	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	61-62
<b>GRI 406: Diskriminier- ungsfreiheit 2016</b>	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	62
<b>GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhand- lungen 2016</b>	407-1 Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	63-64
<b>GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016</b>	414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	66
	414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	66

<b>GRI 416: Kunden- gesundheit und -sicherheit 2016</b>	<b>416-1</b> Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	81-82
	<b>416-2</b> Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	82
<b>GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016</b>	<b>418-1</b> Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	56






### Limited assurance report of the independent auditor


To: the board of directors and the supervisory board of Nedfast Holding B.V.

#### Assurance report on the selected non-financial indicators in the Sustainability Report 2022 in the Annual Report 2022

##### Our conclusion

Based on the procedures performed and evidence obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the selected non-financial indicators marked with the symbol  in the Sustainability Report 2022 in the Annual Report 2022 of Nedfast Holding B.V. for 2022 are not prepared in all material respects, in accordance with Nedfast's reporting criteria.

##### What we have examined

The object of our assurance engagement concerns the selected non-financial indicators marked with symbol  included in the Sustainability Report 2022 in the Annual Report 2022 for the year ended 31 December 2022 (hereafter: the indicators). The indicators examined are as follows:

1. Scope 1+2 GHG emissions intensity – sales in tCO<sub>2</sub>-eq/M€;
2. Electricity from renewable sources in %;
3. Work-related injuries in #/1,000 FTE;
4. Near-miss injuries in #/1,000 FTE;
5. Training and education in h/1,000 FTE;
6. Gender diversity of females in %.

We have examined the indicators in Sustainability Report 2022 in the Annual Report 2022 of Nedfast Holding B.V., Helmond for 2022. Other information included in the Annual Report 2022 is not in scope of this limited assurance sustainability engagement. We were not engaged to report on or conclude on other information presented within the Annual Report 2022 which is outside our scope.

##### The basis for our conclusion

We conducted our examination in accordance with Dutch law, including the Dutch Standard 3000A Assurance engagements, other than audits or reviews of historical financial information (attestation-engagements). This engagement is aimed to provide limited assurance. Our responsibilities under this standard are further described in the section 'Our responsibilities for the examination' of our report.

We believe that the assurance information we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion.

6437XVJAVF5F-954140054-1004

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Stationsplein 8k, 6221 BT Maastricht, P.O. Box 3122,  
6202 NC Maastricht, the Netherlands  
T: +31 (0) 88 792 00 43, F: +31 (0) 88 792 94 03, www.pwc.nl

PwC is the brand under which PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (Chamber of Commerce 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (Chamber of Commerce 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (Chamber of Commerce 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (Chamber of Commerce 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (Chamber of Commerce 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (Chamber of Commerce 34180289) and other companies operate and provide services. These services are governed by General Terms and Conditions ('algemene voorwaarden'), which include provisions regarding our liability. Purchases by these companies are governed by General Terms and Conditions of Purchase ('algemene inkoopvoorwaarden'). At www.pwc.nl more detailed information on these companies is available, including these General Terms and Conditions and the General Terms and Conditions of Purchase, which have also been filed at the Amsterdam Chamber of Commerce.



##### Independence and quality control

We are independent of Nedfast Holding B.V. in accordance with the 'Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance opdrachten' (ViO, Code of Ethics for Professional Accountants, a regulation with respect to independence) and other relevant independence requirements in the Netherlands. Furthermore, we have complied with the 'Verordening gedrags- en beroepsregels accountants' (VGBA, Code of Ethics for Professional Accountants, a regulation with respect to rules of professional conduct).

PwC applies the 'Nadere voorschriften kwaliteitssystemen' (NVKS, Regulations for quality systems) and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and other applicable legal and regulatory requirements.

##### Applicable criteria

The indicators need to be read and understood together with the reporting criteria. The reporting criteria used for the preparation of the indicators are Nedfast's reporting criteria, as included in the section 'Introduction' in the Sustainability Report 2022 in the Annual Report 2022. The absence of an established practice on which to draw, to evaluate and measure non-financial information allows for different, but acceptable, measurement techniques and can affect comparability between entities, and over time.

##### Responsibilities for the indicators and the examination thereof Responsibilities of the board of directors and the supervisory board

The board of directors of Nedfast Holding B.V. is responsible for the preparation of the indicators in accordance with Nedfast's reporting criteria, including the identification of the intended users and the criteria being applicable for the purpose of these users.

Furthermore, the board of directors is responsible for such internal control as it determines is necessary to enable the preparation of the indicators that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

The supervisory board is responsible for overseeing the company's reporting process on the indicators.

##### Our responsibilities for the examination

Our responsibility is to plan and perform our examination in a manner that allows us to obtain sufficient and appropriate evidence to provide a basis for our conclusion.

Our conclusion aims to provide limited assurance. The procedures performed in this context consisted primarily of making inquiries with officers of the entity and determining the plausibility of the information included in the indicators. The level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Nedfast Holding B.V. - 6437XVJAVF5F-954140054-1004

Page 2 of 3



### *Procedures performed*

We have exercised professional judgement and have maintained professional scepticism throughout the examination in accordance with the Dutch Standard 3000A, ethical requirements and independence requirements.

Our examination consisted, among other things of the following:

- Evaluating the appropriateness of the reporting criteria used, their consistent application and related disclosures in the indicators. This includes the evaluation of the reasonableness of estimates made by the board of directors.
- Through inquiries, obtaining a general understanding of the control environment, processes and information relevant to the preparation of the indicators, but not for the purpose of obtaining assurance evidence about their implementation or testing their operating effectiveness.
- Identifying areas of the indicators with a higher risk of material misstatement, whether due to fraud or error. Designing and performing assurance procedures aimed at determining the plausibility of the indicators, responsive to this risk analysis. These procedures consisted amongst others of:
  - interviewing management and/or relevant staff at corporate level responsible for the sustainability strategy, policy and results;
  - interviewing relevant staff responsible for providing the information for, carrying out internal control procedures on, and consolidating the data of the indicators;
  - determining the nature and extent of the review procedures for the group components and locations. For this, the nature, extent and/or risk profile of these components are decisive. Our procedures were performed centrally;
  - obtaining assurance evidence that the indicators reconcile with underlying records of the company;
  - reviewing, on a limited test basis, relevant internal and external documentation;
  - performing an analytical review of the data and trends of the indicators submitted for consolidation at corporate level.
- Reconciling the relevant financial information with the financial statements.
- Evaluating the consistency of the indicators with the other information in the Annual Report 2022, which is not included in the scope of our review.

We communicate with the supervisory board regarding, among other matters, the planned scope and timing of the review and significant findings that we identify during our review.

Maastricht, 31 May 2023  
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Original has been signed by M.G.A. Hodiament RA

### Haftungsausschluss

Die in diesem Dokument erteilten Informationen sind vertraulich, schutzwürdig und ausschließlich für den vorgesehenen Empfänger bestimmt. Sie dürfen ohne vorherige schriftliche Zustimmung der Koninklijke Nedschroef Holding BV (Nedschroef) nicht verwendet, veröffentlicht oder verteilt werden. Die Aussagen in diesem Dokument wurden nach bestem Wissen und Gewissen zusammengestellt. Trotz größtmöglicher Sorgfalt bei der Erstellung dieses Dokuments, erteilt Nedschroef keine Garantien jeglicher Art in Bezug auf diese Dokumente einschließlich aber nicht begrenzt auf die Genauigkeit oder Vollständigkeit darin enthaltener Informationen, Tatsachen und/oder Meinungen. Nedschroef, seine Tochtergesellschaften, Geschäftsführer/-innen, Mitarbeiter/-innen und Vertreter/-innen können für die Nutzung und Zuverlässigkeit der Erklärungen, Schätzungen, Prognosen und Ergebnisse in diesen Dokumenten nicht haftbar gemacht werden. Nedschroef behält sich alle Rechte in Bezug auf den Patentschutz der im Unternehmen entstandenen technischen Ideen, Marketingideen und Entwürfe vor. Nedschroef hat versucht, alle verwendeten Abbildungsmaterialien urheberrechtlich zurückzuverfolgen. Sollten Personen oder Agenturen trotzdem annehmen, dass Bildrechte nicht vergütet wurden, können diese sich an Nedschroef wenden.

### Nedfast Holding B.V.

Kanaaldijk NW 75, P.O. Box 548  
5700 AM Helmond - Niederlande  
Telefon: +31 492 548556

[www.nedschroef.com](http://www.nedschroef.com)  
[holding@nedschroef.com](mailto:holding@nedschroef.com)

